

SISTEM MANAJEMEN DATA DAN PENGGAJIAN KARYAWAN DI PT LABANG DONYA PERKASA

Agus Priyanto¹, Putri Dina Mardika², Selli Mariko³

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer,
Universitas Indraprasta PGRI

Jl. Raya Tengah No. 80, Kel. Gedong Kec. Pasar Rebo, Jakarta Timur
gausgobay@gmail.com¹, putridinamar@gmail.com², sellimariko85@gmail.com³

Abstrak

Permasalahan yang terdapat pada PT Labang Donya adalah proses penginputan data, proses penggajian karyawan dan laporan ini masih dilakukan secara manual, sehingga data yang didapat seringkali bermasalah karena kesalahan dari manusia. Pelaporan data penjualan sering sekali terlambat pada saat penyerahan laporan bulanan kepada pimpinan. Tujuan dirancangnya suatu sistem aplikasi penggajian karyawan yang terkomputerisasi dapat memudahkan admin dalam proses penginputan data serta pencarian data karena tersimpan dengan baik didalam database. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Research and Development* dalam penyelesaian permasalahan yang sudah diteliti. Hasil yang didapat dalam penelitian ini yaitu proses penggajian karyawan yang sedang berjalan saat ini pada PT Labang Donya Perkasa masih dilakukan secara manual dengan menggunakan buku besar dalam setiap pencatatan nya, sehingga diperlukan rancangan suatu sistem aplikasi penggajian karyawan yang dibuat secara terkomputerisasi menggunakan Java. Sistem aplikasi yang dirancang sudah layak digunakan untuk proses penggajian karyawan pada PT Labang Donya Perkasa karena sudah sesuai dengan kebutuhan, sehingga dapat mempermudah admin dalam proses penginputan data serta pembuatan laporan.

Kata Kunci: Aplikasi, Penggajian, Karyawan, Java

Abstract

The problems that exist in PT Labang Donya is the data input process, the employee payroll process and this report is still done manually, so the data obtained is often problematic due to human error. Sales data reporting is often late when submitting monthly reports to the leadership. The purpose of designing a computerized employee payroll application system can facilitate the admin in the process of inputting data and searching for data because it is stored properly in the database. The method used in this research is Research and Development in solving problems that have been studied. The results obtained in this study are the employee payroll process currently running at PT Labang Donya Perkasa is still done manually using a ledger in every record, so it is necessary to design an employee payroll application system that is computerized using Java. The application system designed is feasible to use for the employee payroll process at PT Labang Donya Perkasa because it is in accordance with the needs, so that it can make it easier for admins in the process of inputting data and making reports.

Keywords: Application, Payroll, Employee, Java, MySQL

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi sekarang ini telah banyak menunjukkan kemajuan yang luarbiasa. Banyak hal dari sektor kehidupan yang telah menggunakan keberadaan dari teknologi itu sendiri. Kehadirannya telah memberikan dampak yang cukup besar terhadap kehidupan umat manusia dalam berbagai aspek dan dimensi. Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) sudah menjadi tren dalam segala aspek kehidupan yang mengikuti arus perkembangan teknologi informasi kontemporer, mulai dari praktisi bisnis, pendidikan bahkan pemerintahan (Irawan & Hasni, 2018). Proses penggajian karyawan juga termasuk dalam sistem informasi manajemen perusahaan. Penggajian karyawan tidak mungkin dengan cara yang manual, mengingat banyaknya karyawan yang ada dalam perusahaan. Dalam perusahaan, setiap karyawan pasti diharuskan menerima gaji atas kerja kerasnya dalam tiap bulan. Penggajian

sebenarnya juga harus terkomputerisasi agar dapat meningkatkan standar perusahaan lebih baik lagi. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi diharapkan dapat meningkatkan efisiensi kerja, kecepatan, dan ketepatan dalam suatu pengambilan keputusan (Hamizan et al., 2020).

PT Labang Donya Perkasa memiliki beberapa permasalahan yaitu proses pendataan karyawan tiap bulan masih dicatat dalam sebuah buku khusus, dan untuk menyerahkan bukti laporan gaji masih bersifat konvensional. Masalah yang timbul adalah ketidak konsistenan data yang dapat menyebabkan kerangkapan data, apabila dalam pencarian data membutuhkan waktu yang sangat lama karena masih menggunakan sistem yang konvensional, dan keamanan data pun masih kurang terjamin.

Proses penginputan data, proses pendataan penggajian karyawan dan laporan ini masih dilakukan secara manual, sehingga data yang didapat seringkali bermasalah karena kesalahan dari manusia, misalnya ketika bagian administrasi membutuhkan informasi mengenai proses penginputan penggajian karyawan (Sari, 2017). Pelaporan data penggajian karyawan sering sekali terlambat pada saat penyerahan laporan bulanan kepada pimpinan.

Dengan permasalahan tersebut, perlu ada nya suatu sistem yang terkomputerisasi dalam penyelesaiannya. Sistem adalah sekelompok unsur yang erat hubungannya satu dengan yang lain, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan (Sutabri, 2012). Suatu sistem yang dikembangkan merupakan sebagai instruksi yang dapat dikelola oleh programmer dalam menjalani perintah script tersebut. Pembangunan sistem yang harus diketahui ini sekumpulan aktivitas yang biasa digambarkan bagaimana sistem ini dapat berjalan dengan semestinya sesuai dengan instruksi. Dengan ini tujuannya untuk menghasilkan suatu *software* yang dibutuhkan oleh calon user kita dalam penyelesaian masalahnya (Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, 2012).

Aplikasi berbasis desktop diharapkan dapat memudahkan pekerjaan admin dalam melaksanakan pembuatan laporan dan dapat memudahkan dalam proses pendataan data karyawan, data penggajian karyawan, data bonus karyawan dan pelaporan yang diproses secara terkomputerisasi (Kadir, 2018). Pada aplikasi tersebut dapat melihat seluruh proses pendataan yang didapat dari PT Labang Donya Perkasa dan laporan yang lebih baik dan akurat.

PENELITIAN RELEVAN

Penelitian oleh Saryoko (2015) yang berjudul Sistem Informasi Penggajian di PT Perkebunan Nusantara IV memiliki simpulan penelitian bahwa dengan adanya sistem yang terkomputerisasi diharapkan dapat meningkatkan efisiensi kerja, kecepatan, dan ketepatan dalam suatu pengambilan keputusan. Dikarenakan terkadang beberapa perusahaan juga menyimpan dan memproses alur gaji secara manual dan tidak terkomputerisasi. Penerapan teknologi sangat dibutuhkan dalam alur penggajian suatu perusahaan, salah satu perusahaan yang menjadi tempat riset, yaitu PT Perkebunan Nusantara IV. Sistem yang dibangun pada pembuatan Sistem Penggajian di PT Perkebunan Nusantara IV Berbasis Web ini hanya mampu melakukan proses pengolahan data *online* dan mengolah slip gaji *online*.

Lalu ada penelitian yang dilakukan oleh Afni et al., (2019) yang berjudul rancang bangun sistem informasi penggajian dengan implementasi metode waterfall dengan hasil penelitian bahwa sistem informasi penggajian karyawan pada sekretariat nasional ikatan arsitek Indonesia diharapkan akan memudahkan setiap *inputan* dan penggajian karyawan berjalan dengan baik dan benar. Proses penggajian dan pengarsipan dari yang manual menjadi berbasis website, dimana system berbasis website merupakan system online yang dapat diakses secara langsung oleh karyawan, untuk melihat data gaji karyawan tanpa harus mengunjungi bagian keuangan (admin). Adanya sistem rekap gaji berbasis web ini diharapkan mampu membantu bagian keuangan (admin) untuk mengefisiensi kerja dari kesalahan penghitungan gaji, serta dalam proses pengarsipan juga jauh lebih baik dan mengurangi resiko kehilangan data, karena dapat di backup setiap saat.

METODE PENELITIAN

Peneliti menggunakan metode *Research and Development* dalam penyelesaian penelitian ini. (Sugiyono, 2016) metode penelitian dan pengembangan atau dalam bahasa Inggrisnya *Research and*

Development adalah metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu, dan menguji keefektifan produk tersebut. Produk tersebut tidak selalu berbentuk benda atau perangkat keras (*hardware*), seperti buku, alat tulis, dan alat pembelajaran lainnya. Akan tetapi, dapat pula dalam bentuk perangkat lunak (*software*). Dalam hal ini penelitian yang dilakukan dengan merancang suatu perangkat lunak ataupun sistem informasi untuk proses pengolahan data penggajian karyawan pada PT Labang Donya Perkasa yang sesuai dengan kebutuhan.

Dalam pelaksanaan R&D, ada beberapa metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, evaluatif dan eksperimental. Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian awal untuk menghimpun data tentang kondisi yang ada yaitu penulis membutuhkan data-data yang dapat menunjang terciptanya suatu sistem informasi pengolahan data karyawan dan penggajian seperti data karyawan, data jabatan, data presensi, data penggajian dan data bonus karyawan terdahulu yang masih tersimpan secara manual didalam buku besar. Metode evaluatif digunakan untuk mengevaluasi proses ujicoba pengembangan suatu produk, dalam proses ini penulis melakukan ujicoba terhadap suatu sistem yang telah dirancang agar tidak ada terjadi kesalahan dalam proses penginputan data serta pelaporan bulanan kepada pimpinan. Dan metode eksperimen digunakan untuk menguji kemampuan dari produk yang dihasilkan, dalam proses yang terakhir ini perlu dilakukan pengujian akhir yang diharapkan bahwa sistem yang dirancang oleh penulis dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan dan terfokus pada proses pengolahan data penggajian karyawan pada PT Labang Donya Perkasa.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Permasalahan

Pada sistem pengolahan data karyawan dan penggajian di PT Labang Donya Perkasa ini ternyata mempunyai beberapa kelemahan karena sistem yang digunakan belum sepenuhnya terkomputerisasi.

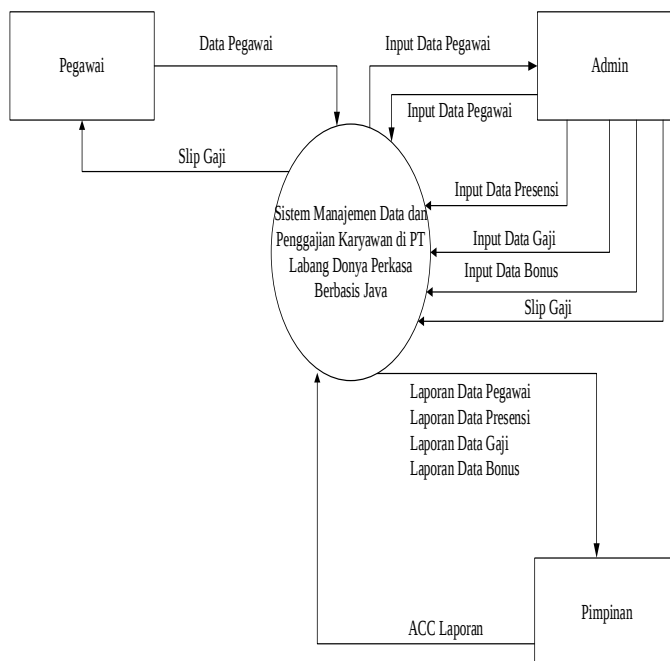
1. Dalam proses *input* data karyawan, data presensi, dan penggajian karyawan masih ada yang dilakukan secara konvensional.
2. Pencarian data karyawan dan data presensi membutuhkan waktu yang lama dan tidak efektif karena sistem yang ada masih manual sehingga jika mencari data yang dibutuhkan, pencarian dilakukan di arsip.
3. Sistem informasi yang belum terkomputerisasi menyebabkan bagian administrasi menjadi terhambat dan kurang efisien.
4. Kurangnya sumber daya manusia yang memahami sistem komputerisasi.
5. Pembuatan laporan, slip gaji, perhitungan penggajian dan bonus karyawan yang dilakukan secara konvensional memungkinkan terjadinya kesalahan data dan membutuhkan waktu yang lama dalam memperbaikinya.

Alternatif Penyelesaian Masalah

Untuk mencari solusi dalam permasalahan yang ada maka penulis membuat suatu sistem yang akan membantu dalam menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan analisis sistem yang sedang berjalan saat ini penulis melihat beberapa kelemahan dan pokok permasalahan yang terdapat pada sistem pengolahan data karyawan dan penggajian di atas, maka penulis memberikan saran beberapa alternatif penyelesaian masalah diantaranya:

1. Merancang sistem informasi terkomputerisasi yang dapat membantu dalam proses penginputan data karyawan, data jabatan, data presensi, perhitungan gaji dan bonus karyawan di PT Labang Donya Perkasa.
2. Perancangan *database* untuk sistem sehingga penyimpanan data tidak menggunakan media kertas lagi.
3. Data yang ada disimpan ke *hardisk* dan membuat *backup*-an data.
4. Membuat sistem informasi penggajian karyawan yang mudah dipahami oleh bagian administrasi dan bagian keuangan agar mudah digunakan.

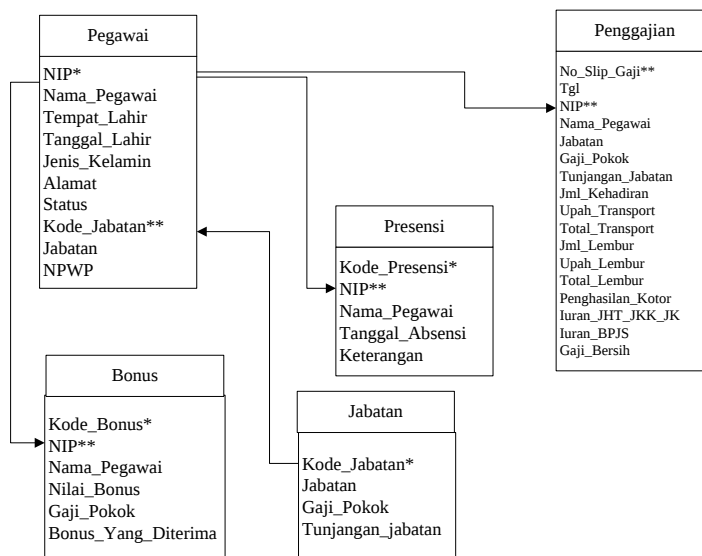
Diagram Konteks



Gambar 1. Diagram Konteks

Normalisasi

Normalisasi adalah teknik untuk merancang tabel basis data relasional guna meminimalisir duplikasi data sehingga dapat menjaga basis data dari permasalahan *unomaly update*. Berikut bentuk normalisasi dari sistem aplikasi penggajian karyawan pada PT Labang Donya Perkasa (Pahlevi, 2013)

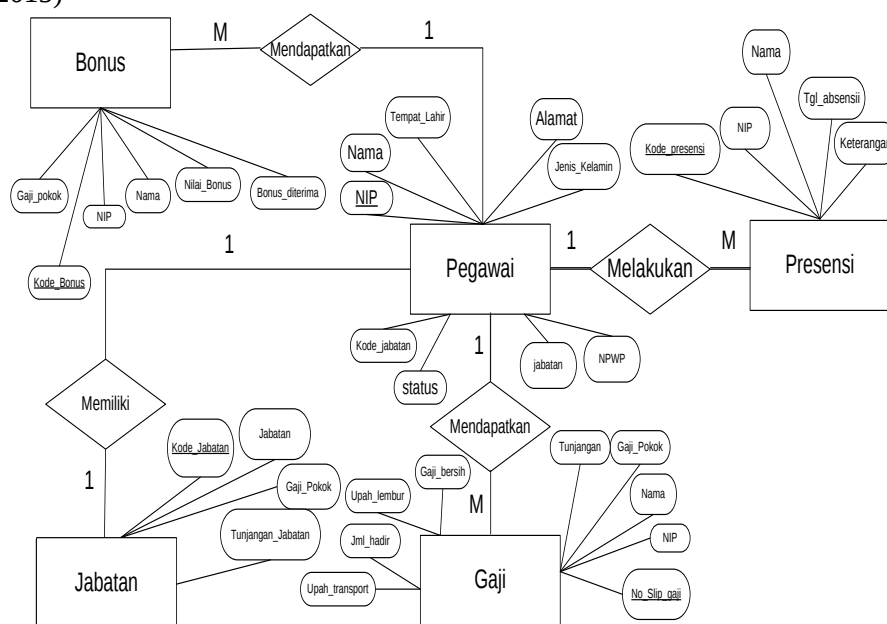


Gambar 2. Normalisasi

Entity Relationship Diagram

Entity Relationship Diagram merupakan bentuk paling awal dalam melakukan perancangan basis data relasional. Dari banyaknya entitas yang terdapat didalam suatu diagram saling berhubungan dan di

setiap-setiap entitas harus memiliki atribut yang dimana setiap atribut tersebut memiliki *primary key*. (Shalahudin, 2015)



Gambar 3. Entity Relationship Diagram

Tampilan Layar Sistem



Gambar 4. Tampilan Layar Menu Utama

Layar di atas menampilkan tampilan Menu Utama pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Labang Donya Perkasa. Pada layar utama tersedia *menu bar* yang terdiri dari *master* data yang digunakan untuk memasukkan data yang berkaitan dengan data karyawan, data jabatan, data presensi, data penggajian, data bonus dan laporan-laporan serta slip gaji karyawan.

Nik	Nama	Tempat	Tanggal	Jekel	Alamat	Status	ID Jabatan	Jabatan	Npwp
KP01	Lolita	Jakarta	1991-10-01	Perempuan	Jl. Peruma...	Menikah	KJB01	Programmer	09812131...
KP02	Agus	Bandung	1993-06-11	Laki - laki	Jl. Peruma...	Menikah	KJB06	IT Support	09812345...
KP03	Mukhlis	Jakarta	1991-02-06	Laki - laki	Kalibata	Menikah	KJB04	Tata Usaha	12348019...
KP04	Fachrul Fa...	Jakarta	1998-10-01	Laki - laki	Condet Ra...	Belum Men...	KJB02	Administrasi	10102921...
KP05	Fauzi Amin	Bogor	1995-12-01	Laki - laki	Pasar Ming...	Belum Men...	KJB02	Administrasi	11873161...

Gambar 5. Tampilan Layar Data Karyawan

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data karyawan. Pada layar *form* data karyawan untuk meng-*input* data karyawan yang terdiri dari NIK, Nama Karyawan, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.

Id gaji	Tanggal	Id Kary...	Nama	Jabatan	Capok	Tunjan...	Pres...	Transp	T.Tran...	Lembur	Upah	Total L...	Bruto	IuranJ	IuranB	Total
G.JKO...	2022...	KP05	Fauzi	Admini...	35000	100000	20	45000	90000	18	55000	99000	54900	50000	50000	53900
G.JKO...	2022...	KP02	Agus	IT Sup...	60000	350000	23	55000	12650	30	50000	15000	91150	50000	70000	89950
G.JKO...	2022...	KP05	Fauzi	Admini...	50000	400000	26	100000	26000	15	75000	11250	73250	100000	100000	71250

Gambar 6. Tampilan Layar Data Penggajian Karyawan

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data penggajian. Pada layar *form* data penggajian untuk meng-*input* data penggajian yang terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIK, Nama Karyawan, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.



PT Labang Donya Perkasa
TB Simatupang Plaza 3 Pondok Indah Blok E No.10 Kebayoran Lama, RT.4/RW.17, Pd. Pinang, Kec. Kby. Lama, DKI Jakarta

Laporan Data Gaji

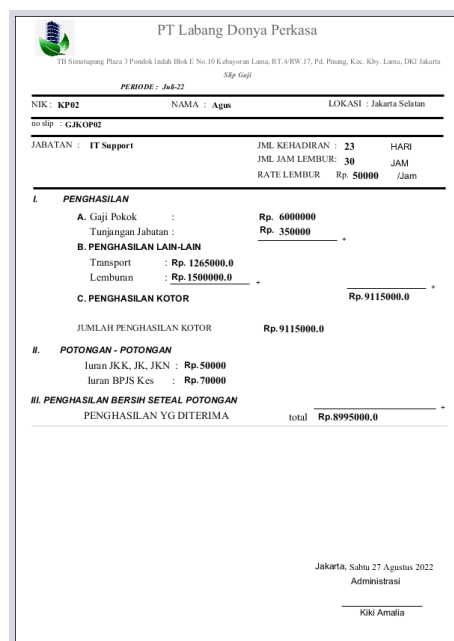
No Gaji	Tanggal	NIK	Nama karyawan	Jabatan	Gaji
GJKOP01	2022-06-30	KP05	Fauzi Amin	Administrasi	5390000.0
GJKOP02	2022-07-30	KP02	Agus	IT Support	8995000.0
GJKOP03	2022-07-31	KP05	Fauzi Amin	Administrasi	7125000.0
GJKOP04	2022-08-31	KP05	Fauzi Amin	Administrasi	7305000.0
GJKOP05	2022-08-31	KP03	Mukhlis	Bagian Keuangan	6800000.0

Jakarta, Sabtu 27 Agustus 2022
Administrasi

Kiki Amalia

Gambar 7. Tampilan Layar Laporan Data Penggajian

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data penggajian. Pada layar *form* data penggajian digunakan untuk mengecek laporan data penggajian terdiri No Gaji, Tgl, NIP, Nama Karyawan, Jabatan dan Gaji.



PT Labang Donya Perkasa
TB Simatupang Plaza 3 Pondok Indah Blok E No.10 Kebayoran Lama, RT.4/RW.17, Pd. Pinang, Kec. Kby. Lama, DKI Jakarta

Slip Gaji

PERIODE : Juli-22

NIK : KP02 NAMA : Agus LOKASI : Jakarta Selatan

no slip : GJKOP02

JABATAN : IT Support JML KEHADIRAN : 23 HARI
JML JAM LEMBUR : 30 JAM
RATE LEMBUR : Rp. 50000 /jam

I. PENGHASILAN

A. Gaji Pokok : Rp. 6000000
Tunjangan Jabatan : Rp. 350000

B. PENGHASILAN LAIN-LAIN

Transport : Rp. 1265000.0
Lemburan : Rp. 1500000.0

C. PENGHASILAN KOTOR Rp. 9115000.0

JUMLAH PENGHASILAN KOTOR Rp. 9115000.0

II. POTONGAN - POTONGAN

Iuran JKK, JK, JKN : Rp. 50000
Iuran BPJS Kes : Rp. 70000

III. PENGHASILAN BERSIH SETELAH POTONGAN

PENGHASILAN YG DITERIMA total Rp. 8995000.0

Jakarta, Sabtu 27 Agustus 2022
Administrasi

Kiki Amalia

Gambar 8. Tampilan Keluaran Slip Gaji

Layar di atas menampilkan tampilan *form* slip gaji karyawan. Pada layar *form* slip gaji karyawan terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIP, Nama Karyawan, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

SIMPULAN

Dengan dibuatnya sistem komputerisasi pengolahan manajemen data dan penggajian karyawan di PT Labang Donya Perkasa, semua kegiatan yang berhubungan dengan pengolahan manajemen data dan penggajian karyawan tidak lagi secara konvensional tetapi dengan menggunakan media berupa komputer. Pada sistem komputerisasi ini, sistem pengolahan manajemen data dan penggajian karyawan di PT Labang Donya Perkasa yang berbasis *desktop* dapat menangani pekerjaan admin dan bagian keuangan dengan cepat dan akurat serta dapat di *update* dengan mudah dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau aktivitas instansi yang memerlukan kecepatan dan ketetapan informasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Afni, N., Pakpahan, R., & Jumarah, A. R. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Dengan Implementasi Metode Waterfall. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 7(2), 99–104. <https://doi.org/10.31294/jki.v7i2.6629>
- Hamizan, A., Mayasari, M., Saputri, R., & Pohan, R. N. (2020). Sistem Informasi Penggajian di PT Perkebunan Nusantara IV. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 10(1), 29–38. <https://doi.org/10.34010/jamika.v10i1.2656>
- Irawan, M. D., & Hasni, L. (2018). Sistem Penggajian Karyawan Pada Lkp Grace Education Center. *Jurnal Teknologi Informasi*, 1(2), 125. <https://doi.org/10.36294/jurti.v1i2.286>
- Kadir. (2018). Perancangan Aplikasi Penjualan Dengan Metode Waterfall. *Jurnal PETIR Vol. 11 No. 1 Maret 2018*.
- Pahlevi, D. S. M. (2013). *Tujuh Langkah Praktis Pembangunan Basis Data*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sari, Y. P. (2017). Rancang Bangun Aplikasi Penjualan Dan Persediaan Di Kota Prabumulih. *Jurnal Sistem Informasi Dan Komputerisasi Akuntansi (JSK)*.
- Saryoko, A. (2015). Sistem Informasi Penggajian Karyawan. *Sistem Informasi Penggajian Karyawan*, 10(April), 29–38. <https://doi.org/10.34010/jamika.v10i1>
- Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, S. D. (2012). *System Analysis and Design in A Changing World*. Cengage Learning.
- Shalahudin, A. . R. dan. (2015). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: PT Alfabet.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.