

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT BINTANG JAYA HYDRA UTAMA BERBASIS JAVA

Josita Qurratu Aini¹, Meri Chrismes Aruan²

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer,
Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur
josita.aini99@gmail.com¹, meriprincess08aruan@gmail.com²

Abstrak

Tujuan dari penelitian adalah merancang sistem yang dapat memudahkan bagian penerimaan dalam melakukan proses penerimaan karyawan baru serta mempermudah proses laporan data hasil calon karyawan di PT Bintang Jaya Hydra Utama. Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Research and Development (R&D), untuk teknik pengumpulan datanya menggunakan teknik wawancara, observasi, survey dan melakukan studi pustaka yang relevan dengan penerimaan karyawan. Dalam penelitian ini peneliti akhirnya dapat menarik kesimpulan bahwa aplikasi penerimaan karyawan ini dapat membantu memperbaiki sistem menjadi lebih efektif dan Efisien dalam pengolahan data dan proses pembuatan laporan. Sistem penerimaan karyawan PT Bintang Jaya Hydra Utama menggunakan bahasa pemrograman Java Netbeans dan menggunakan MySQL sebagai database.

Kata Kunci : Perancangan, Sistem, Informasi, Penerimaan, Karyawan, Java, MySQL.

Abstract

The purpose of the research is to design a system that can facilitate the admissions department in the process of accepting new employees and simplify the process of reporting data on the results of prospective employees at PT Bintang Jaya Hydra Utama. The research methodology used in this study uses the Research and Development (R&D) method, for data collection techniques using interviews, observations, surveys and conducting literature studies relevant to employee recruitment. In this study, the authors can finally draw the conclusion that this application can help improve the system to be more effective and efficient in data processing and reporting processes. PT Bintang Jaya Hydra Utama uses the Java Netbeans programming language and uses MySQL as the database.

Keyword : Design, System, Information, Reception, Employees, Java, MySQL.

PENDAHULUAN

Dalam era informasi yang bersifat global, suatu informasi dapat secara mudah dan cepat untuk disebarluaskan dan diperoleh, hal ini dapat dimungkinkan dengan menggunakan teknologi yang dapat membuat pekerjaan menjadi lebih efisien. Seiring perkembangan zaman kualitas atas karyawan menjadi pertimbangan penting bagi perusahaan agar perusahaan dapat bertahan dan berkembang ditengah persaingan global saat ini. Perusahaan semakin selektif dalam memilih atau recruitment calon karyawan yang akan bergabung untuk perusahaannya. Recruitment adalah suatu proses untuk mendapatkan calon karyawan yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu organisasi/perusahaan (Mardianto, 2014). Sebelum mendapatkan karyawan, perusahaan terlebih dahulu mengadakan 2 kegiatan penerimaan karyawan. Untuk mendapatkan karyawan baru yang sesuai dengan standar perusahaan dan posisi jabatan yang tersedia. Kegiatan ini merupakan tahapan untuk mengidentifikasi calon karyawan yang tepat.

Pada saat ini masih banyak perusahaan yang masih menggunakan proses penerimaan karyawan secara manual, yaitu menggunakan data fisik dan verifikasi berkas lamaran yang tentunya sangat rentan hilang karena tercampur dengan berkas pelamar lain. Salah satu perusahaan yang masih

menggunakan penerimaan karyawan secara manual adalah PT Bintang Jaya Hydra Utama yang merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang manufaktur. Dimana pada perusahaan ini yang sangat diperhatikan adalah para calon karyawan yang akan mengisi sebagai ujung tanduk dari keberlangsungan perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem terkomputerisasi yang adapat membantu perusahaan dalam penerimaan calon karyawan.

Tujuan Penelitian ini adalah Tujuan dari penelitian adalah merancang sistem informasi berbasis java yang dapat memudahkan bagian penerimaan dalam melakukan proses penerimaan karyawan baru serta mempermudah proses laporan data hasil calon karyawan di PT Bintang Jaya Hydra Utama. Perancangan adalah proses pengembangan spesifikasi baru berdasarkan rekomendasi hasil analisis system (Subhan, 2012). Sistem adalah kumpulan dari sub sistem/bagian/komponen apapun baik fisik ataupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu (Susanto, 2017). informasi adalah sekumpulan fakta yang diorganisasikan dengan cara tertentu sehingga mereka mempunyai arti bagi si penerima (Sutarman, 2012). Java merupakan salah satu dari sekian banyak bahasa pemrograman yang dapat dijalankan di berbagai sistem operasi (Nofriadi, 2018).

Manfaat dari penelitian ini adalah dengan adanya sistem informasi yang terkomputerisasi diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan proses pelayanan saat penerimaan karyawan, serta proses hasilnya akan lebih akurat, cepat dan mengurangi faktor kesalahan manusia.

PENELITIAN RELEVAN

Pada penelitian yang dilakukan oleh Kiswoyo dkk (2021) yang berjudul Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan dan Presensi pada PT Global Arrow. Dalam penelitian ini bertujuan untuk menggantikan sistem manual menjadi sistem yang terkomputerisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja proses penerimaan karyawan dan presensi di PT Global Arrow.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Hertyana (2019) yang berjudul Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Topsis. Dalam penelitian ini bertujuan untuk untuk mempermudah hasil pehitungannya menjadi lebih akurat dan cepat dalam menghasilkan informasi yang dapat digunakan sebagai pendukung keputusan oleh perusahaan.

METODE PENELITIAN

Pada dasarnya metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu (Sugiyono, 2016). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *research and development* (R&D). Menurut (Sugiyono, 2011) metode *research and development* (R&D) merupakan metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu dan menguji keefektifan dari produk tersebut.

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti untuk mendapatkan data-data serta informasi untuk mendukung penyempurnaan hasil dari penelitian ini antara lain :

1. Observasi (Pengamatan langsung)

Yaitu metode untuk mendapatkan data dengan melakukan pengamatan langsung, pencatatan dan pengumpulan data-data yang dilakukan pada divisi HRD PT Bintang Jaya Hydra Utama yaitu dengan bapak Taufik Ananda.

2. Interview (Wawancara)

Peneliti juga melakukan metode wawancara dalam pengumpulan data yang diperlukan untuk penelitian ini. Metode wawancara ini peneliti tunjukan kepada orang-orang yang berkecimpung langsung maupun tidak langsung dalam proses pengelolaan pada divisi HRD PT Bintang Jaya Hydra Utama, guna mencari penjelasan pada saat observasi.

3. Metode Perpustakaan (Studi Literatur)

Terkait pengumpulan data yang bersumber dari buku-buku serta catatan selama perkuliahan, atau buku penunjang lainnya sehingga data tersebut dapat diambil berdasarkan kaitan topik yang tersusun sebagai penunjang.

4. Dokumentasi

Peneliti melakukan pengumpulan data dengan cara melihat dan mencatat data yang ada pada dokumen atau arsip dari PT Bintang Jaya Hydra Utama.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Permasalahan

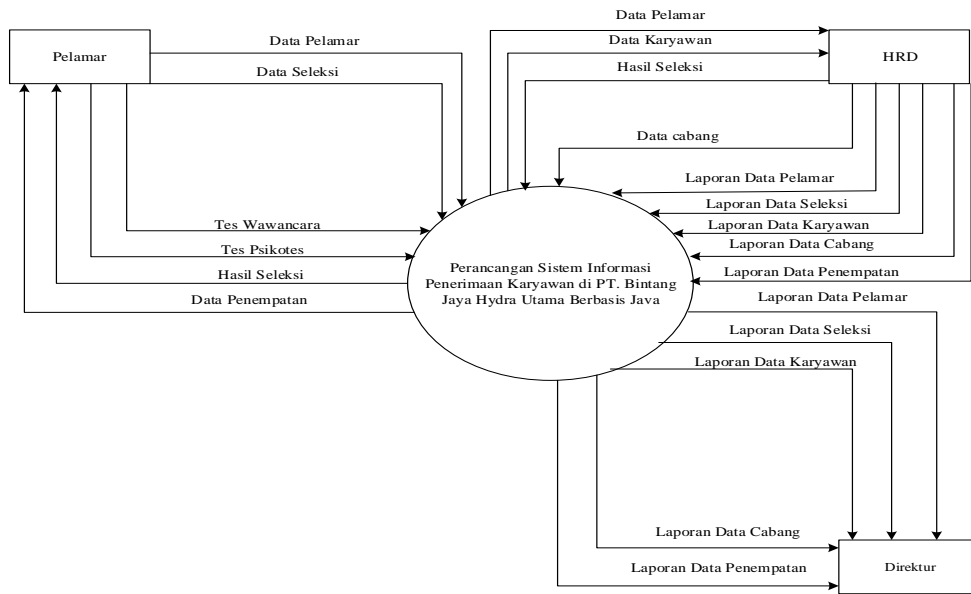
Berdasarkan hasil pengamatan peneliti serta wawancara dengan bagian HRD PT Bintang Jaya Hydra Utama terdapat beberapa masalah terkait dengan sistem data pelamar, data seleksi, data karyawan, data cabang, dan data penempatan yang sedang berjalan saat ini. Adapun masalah tersebut diantaranya:

1. Belum terciptanya sistem penerimaan karyawan berbasis komputer.
2. Proses seleksi calon karyawan yang semakin ketat, sehingga memerlukan ketelitian dan waktu yang lama.
3. Sistem proses pengolahan data karyawan lambat.
4. Proses data cabang masih dilakukan secara manual.
5. Proses data penempatan karyawan masih dilakukan secara manual.

Alternatif Penyelesaian Masalah

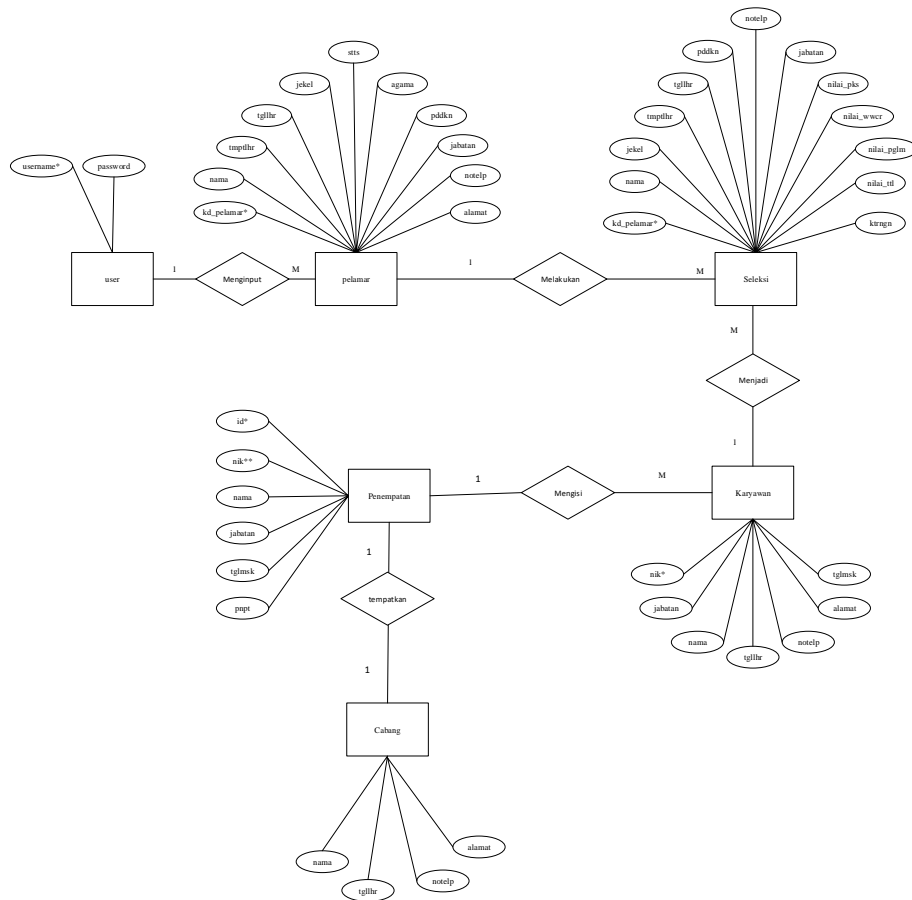
Alternatif penyelesaian masalah yang peneliti usulkan adalah membuat sistem informasi penerimaan karyawan menggunakan bahasa pemrograman untuk membangun perancangan sistem penerimaan karyawan agar prosesnya menjadi lebih efisien, mempermudah proses seleksi calon karyawan agar tidak memakan waktu yang lama, mempermudah pengelolaan data karyawan dengan bantuan media penyimpanan database yang baik pada sistem yang dirancang, mempermudah bagian HRD dalam menginput data cabang. memudahkan perusahaan dalam melakukan pengelolaan data penempatan karyawan.

Diagram Alir Data (DAD) Sistem Yang Diusulkan



Gambar 1. Diagram Konteks Sistem Yang Diusulkan

Entity Relationship Diagram (ERD)



Gambar 2. Entity Relationship Diagram (ERD)

Tampilan Layar Aplikasi Penerimaan Karyawan



Gambar 3. Tampilan Layar Login

Tampilan menu login ini muncul diawal saat pengoperasian program aplikasi untuk diisi oleh HRD. HRD memasukan username dan password yang sesuai dengan hak akses agar bisa mengoperasikan system. Jika username dan password sudah sesuai, maka selanjutnya akan masuk ke menu utama.



Gambar 4. Tampilan Layar Menu Utama

Tampilan menu utama berisikan 5 tombol untuk menginput data pelamar, data seleksi, data karyawan, data cabang, dan data penempata. Menu bar untuk mencetak laporan data.

Kode Pe...	Nama	Tempat ...	Tanggal ...	Jenis Ke...	Status	Agama	Pendidik...	No Telp	Jabatan	Alamat
01	Malik	Jakarta	1998-02...	Laki-Laki	Belum M...	Islam	D3	0897645...	Admin	Kp. Duku
02	Agustin	Jombang	1999-12...	Peremp...	Belum M...	Kristen ...	SMA	0812343...	Kasir	Kp. Cim...
03	Dinar	Jakarta	1999-03...	Peremp...	Belum M...	Islam	SMA	0897896...	Kasir	Kp. Merak
04	Fiola	Bogor	2000-12...	Peremp...	Belum M...	Kristen ...	SMK	0878232...	OB	Kp. Jam...

Gambar 5. Tampilan Layar Data Pelamar

Tampilan form data pelamar ini berisikan kd pelamar, nama, tempat lahir, tanggal lahir, jenis kelamin, status, agama, pendidikan, no telp, jabatan, dan alamat. Jika ingin kembali ke menu utama dapat menekan tombol back.

Kode ...	Nama	Jenis ...	Temp...	Tang...	Pendi...	Telep...	Jabatan	Nilai ...	Nilai ...	Nilai ...	Nilai ...	Keter...
01	Malik	Laki-L...	Jakarta	1998-...	D3	0897...	Admin	12.8	28.38	30.6	71.78	Lulus
02	Agustin	Pere...	Jomb...	1999-...	SMA	0812...	Kasir	12.8	24.75	30.6	68.15	Lulus
03	Dinar	Pere...	Jakarta	1999-...	SMA	0897...	Kasir	8	16.5	30.6	55.1	Perti...
04	Fiola	Pere...	Bogor	2000-...	SMK	0878...	OB	9.6	26.4	30.6	66.6	Lulus

Gambar 6. Tampilan Layar Data Seleksi

Tampilan form data seleksi ini berisikan kd pelamar, nama, tempat lahir, tanggal lahir, pendidikan, no telp, jabatan, nilai psikotes, nilai wawancara, nilai pengalaman, nilai total, dan keterangan. Jika ingin kembali ke menu utama dapat menekan tombol back.

PT. BINTANG JAYA HYDRA UTAMA
 Jl. Perancis Raya, Kompleks Pergudangan Kosambi Permai Blok B - No.9, Dadap, Tangerang
 Telp : (021) 6595358
 Website : www.bintangjayahydrautama.com

LAPORAN DATA PELAMAR

Kd Pelamar	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Status	Agama	Pendidikan	No Telp	Jabatan	Ahmad
01	Malik	Jakarta	03/02/1998	Laki-Laki	Belum Menikah	Islam	D3	08976454332	Admin	Kp. Duku
02	Agustin	Jombang	30/12/1999	Perempuan	Belum Menikah	Kristen Protestan	SMA	081234345267	Kasir	Kp. Cimanggis
03	Dinar	Jakarta	19/03/1999	Perempuan	Belum Menikah	Islam	SMA	089789677432	Kasir	Kp. Merak
04	Fiola	Bogor	12/12/2000	Perempuan	Belum Menikah	Kristen Katolik	SMK	087823235457	OB	Kp. Jambu
05	Dina	Tangerang	20/03/1999	Perempuan	Belum Menikah	Islam	SI	089967855443	Customer Service	Kp. Inkopad

Jakarta, Senin 25 Juli 2022
 Direktur

Aman Ichwan

Selasa 23 Agustus 2022 Page 1 of 1

Gambar 7. Tampilan Layar Laporan Data Pelamar

Tampilan layar diatas merupakan form laporan data pelamar aplikasi penerimaan karyawan PT Bintang Jaya Hydra Utama.

PT. BINTANG JAYA HYDRA UTAMA
 Jl. Perancis Raya, Kompleks Pergudangan Kosambi Permai Blok B - No.9, Dadap, Tangerang
 Telp : (021) 6595358
 Website : www.bintangjayahydrautama.com

LAPORAN DATA SELEKSI

Kd Pelamar	Nama	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Pendidikan	No Telp	Jabatan	Pikotes	Wawancara	Pengalaman	Nilai Total	Keterangan
01	Malik	Laki-Laki	Jakarta	03/02/1998	D3	08976454332	Admin	12.8	28.38	30.6	71.78	Lulus
02	Agustin	Perempuan	Jombang	30/12/1999	SMA	081234345267	Kasir	12.8	24.75	30.6	68.15	Lulus
03	Dinar	Perempuan	Jakarta	19/03/1999	SMA	089789677432	Kasir	8.0	16.5	30.6	55.1	Perimbangan
04	Fiola	Perempuan	Bogor	12/12/2000	SMK	087823235457	OB	9.6	26.4	30.6	66.6	Lulus
05	Dina	Perempuan	Tangerang	20/03/1999	SI	089967855443	Customer Service	13.76	24.42	30.6	68.78	Lulus

Jakarta, Senin 25 Juli 2022
 Direktur

Aman Ichwan

Selasa 23 Agustus 2022 Page 1 of 1

Gambar 8. Tampilan Layar Laporan Data Seleksi

Tampilan layar diatas merupakan form laporan data seleksi aplikasi penerimaan karyawan PT Bintang Jaya Hydra Utama.

SIMPULAN

Dengan dibuatnya Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Java di PT Bintang Jaya Hydra Utama, semua kegiatan yang berhubungan dengan proses penerimaan karyawan tidak lagi secara manual melainkan menggunakan media berupa komputer. Sistem aplikasi yang peneliti usulkan ini dapat membantu pekerjaan divisi HRD menjadi lebih cepat dan lebih mudah. Dengan

adanya sistem ini, diharapkan akan mempermudah kegiatan atau aktifitas proses penerimaan karyawan yang membutuhkan kecepatan dan ketepatan informasi.

Peneliti mempunyai kesimpulan, dengan menggunakan sistem ini, dapat memberikan beberapa keuntungan sebagai berikut :

1. Membangun perancangan sistem penerimaan karyawan agar prosesnya menjadi lebih efisien.
2. Mempermudah proses seleksi calon karyawan agar tidak memakan waktu yang lama.
3. Mempermudah pengelolaan data karyawan dengan bantuan media penyimpanan database yang baik pada sistem yang dirancang.
4. Mempermudah bagian HRD dalam menginput data cabang.
5. Memudahkan perusahaan dalam melakukan pengelolaan data penempatan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hertyana, H. (2019). Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Topsis. *Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Komputer. Vol 4(2)*.
- Kisyowo., Vickry Harli dan Vickry Ramdhan. (2021). Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan dan Presensi pada PT Global Arrow. *Seminar Nasional Riset dan Inovasi Teknologi. Vol 5(1)*.
- Mardianto, Adi. (2014). *Management Recruitmen*. Jakarta: Pinasthika Publisher.
- Nofriadi. (2018). *Java Fundamental dengan Netbeans 8.0.2*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pratama, I Putu Agus Eka. (2014). *Sistem Informasi dan Implementasinya*. Bandung: Informatika.
- Subhan, Mohamad. (2012). *Analisa Perancangan Sistem*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendikia.
- Sugiyono. (2010). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susanto, Azhar. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi (Pemahaman konsep secara terpadu) Edisi Kesatu*. Bandung: Lingga Jaya.
- Sutarman. (2012). *Buku Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.