

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN COASS DOKTER PADA RSUD PASAR REBO

Shelly Nuryanis¹, Dewi Anjani², Rahmawati Yuliyani³

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer,
Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No. 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Shellynur17@gmail.com¹, dewiunindra@gmail.com², rhmwyuliani@gmail.com³

Abstrak

RSUD pasar rebo merupakan salah satu tempat koas di rumah sakit di Jakarta Timur untuk menjalani pendidikan selama 1 tahun 8 bulan dan badan koordinasi pendidikan RSUD pasar rebo memberikan pengarahan tentang peraturan di poli, IGD, ruang operasi dan lainnya. dan Bakordik (badan koordinasi pendidikan) mengurus semua proses koas tersebut. Sistem yang berjalan saat ini memiliki kelemahan yang menghambat proses produktivitas Bakordik RSUD pasar rebo yaitu kurang efektifnya proses pengolahan data seperti pencatatan data, penilaian dokter magang koas dan pembuatan laporan koas yang masih menggunakan program *Microsoft Excel*. Sehingga memberi kesan dampak yang kurang efektif dan efisien dalam hal waktu dan tenaga yang dihasilkan setiap hari. Dari semua dampak yang terjadi membuat pihak perusahaan ingin mengubah sistem manual yang ada dengan sistem komputerisasi. Oleh karena itu untuk menunjang terciptanya kelancaran proses pencatatan data, penilaian *koas* dan pembuatan laporan, diperlukan suatu sistem yang dapat mengatasi permasalahan-permasalahan yang mungkin terjadi dalam proses pengolahan data penilaian koas untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja sehingga data atau informasi yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan yang di inginkan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode System Development Life Cycle (SDLC) *waterfall* suatu metode penelitian yang mempunyai ciri khas pengerjaan setiap *fase* dalam *waterfall* harus diselesaikan terlebih dahulu. Tujuan penelitian adalah untuk merancang penggunaan sistem informasi penilaian koas dokter, selain itu peneliti berharap agar pihak RSUD Pasar Rebo dapat memahami maksud dari sistem informasi penilaian koas dokter ini dan memudahkan pihak RSUD Pasar Rebo dalam mengelola data penilaian *koas*. Sehingga sistem informasi penilaian koas dokter di RSUD Pasar Rebo dapat dilakukan dengan cepat, mudah dan akurat dengan sistem yang terkomputersasi berbasis *Java*.

Kata Kunci : Perancangan, Sistem Informasi, Penilaian, *Coass* Dokter

Abstract

Pasar Rebo Hospital is one of internship places in hospitals in East Jakarta to undergo education for 1 year and 8 months and the education coordinating body of Pasar Rebo Hospital provides briefings on regulations in poly, IGD, operating rooms and others. aforementioned. The current system has weaknesses that hinder the productivity process of Bakordik RSUD pasar rebo, namely the ineffectiveness of data processing processes such as data recording, assessment of interns and making internship reports that still use the Microsoft Excel program. So that it gives the impression of an impact that is less effective and efficient in terms of time and energy produced every day. From all the impacts that occurred, the company wanted to change the existing manual system with a computerized system. Therefore, to support the creation of a smooth process of recording data, internship assessment and report making, a system is needed that can overcome problems that may occur in the process of processing internship assessment data to increase work efficiency and effectiveness so that the data or information generated is in accordance with the desired needs. The research method used is the System Development Life Cycle (SDLC) waterfall method, a research method that has the characteristic of working on each phase in the waterfall must be completed first. The purpose of the study was to design the use of a doctor's internship assessment information system, besides that the researcher hopes that the Pasar Rebo Hospital can understand the meaning of this doctor's internship assessment information system and make it easier for the Pasar Rebo Hospital to manage internship assessment data. So that the information system for assessing doctors at Pasar Rebo Hospital can be done quickly, easily and accurately with a Java-based computerized system.

Keyword : Design, Information Systems, Assessment, *Coass* Doctor

PENDAHULUAN

Teknologi informasi telah memasuki hampir semua bidang pekerjaan manusia. Semakin pesatnya akan kebutuhan informasi maka diperlukan data atau informasi secara cepat, tepat, dan akurat. Penggunaan komputer sebagai alat pengolah data dapat dikatakan cara terbaik untuk saat ini, karena komputer adalah suatu alat yang dapat menyimpan data, mengolah data dan memberikan informasi yang diinginkan secara cepat, tepat dan akurat. Menurut (Andi, 2018) pengolahan data adalah waktu yang digunakan untuk menggambarkan perubahan bentuk data informasi yang memiliki kegunaan. RSUD pasar rebo merupakan salah satu tempat *pracoass* di rumah sakit di Jakarta Timur Disetiap proses kegiatan akitifitas pekerjaan khususnya dalam pengolahan data masih kurang efektif karna masih menggunakan *Microsoft Excel* dalam mengelolah data *coass* dan penilaian *coass* sehingga memberi dampak yang kurang efektif dan efisien dalam hal waktu dan tenaga yang dihasilkan. Selain itu sering terjadinya salahnya penginputan data dan penilaian *coass*. Oleh karena itu untuk menunjang terciptanya kelancaran proses pengolahan data penilaian, diperlukan suatu sistem yang dapat mengatasi permasalahan-permasalahan yang mungkin terjadi dalam proses penilaian *coass*. Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti memberikan solusi kendala pada proses pengolahan data penilaian *coass* yaitu dengan membuat sistem informasi agar memudahkan pihak perusahaan dalam mengelolah data *coass* menjadi lebih mudah, efektif, cepat, meminimalisir kekeliruan pada saat mengelolah data penilaian *coass*, dan membuat *database* sebagai penyimpanan semua data *coass* agar lebih efisien dan bisa diakses oleh bakordik. Tujuan penelitian ini berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti mendapatkan gambaran tentang sistem yang berjalan dan mengetahui masalah yang dihadapi sebagai acuan pembuat sistem yang lebih efektif dan efisien, meminimalisir terjadinya keterlambatan pembuatan laporan, serta merancang sistem penilaian yang sedang berjalan ke sistem yang terkomputerisasi dengan baik dan dapat memberikan informasi secara cepat, tepat, dan akurat.

PENELITIAN RELEVAN

Dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang baik, selain melakukan penelitian secara langsung peneliti juga melakukan kajian pustaka. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, beberapa hasil acuan yang menjadi acuan adalah:

Penelitian dari Nofriadiman (2017) yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Bank Nagari Cab.Lubuk Alung Berbasis Java”. Penelitian ini menghasilkan aplikasi berbasis java yang bisa meminimalkan waktu menilai setiap karyawan, dan mendapatkan laporan yang di harapkan pemimpin di Bank Nagari Cab Lubuk Alung yang akurat, serta karyawan juga dapat melihat mereka sudah mempunyai nilai yang di harapkan perusahaan dengan adanya sistem informasi ini.

Penelitian dari Marhama (2020) yang berjudul “Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja PTT Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Jambi”. Penilaian ini bertujuan untuk menganalisa dan merancang sistem informasi penilaian kinerja pegawai tidak tetap dengan menerapkan sistem informasi penilaian kinerja berbasis web. Sistem informasi penilaian kinerja PTT ini dapat melakukan proses penilaian kinerja dan mengelola data PTT dengan baik agar mengefektifkan dan mengefisiensikan proses penilaian kinerja dan mempercepat waktu serta meminimalisasi tingkat kesalahan saat memasukkan data.

Penelitian dari Surya Ramadhan dan Sumitro Sarkum (2019) yang berjudul “Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu”. Dari hasil pengujian pada sistem yang diusulkan dapat dinyatakan bahwa sistem yang diusulkan dapat membantu atasan dalam mengetahui kinerja pejabat dalam menjalankan tugasnya, atasan dapat mengetahui apakah pegawai melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugasnya dan pengolahan data karyawan lebih cepat dan akurat

METODE PENELITIAN

Menurut Sugiyono (2013) bahwa metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Berdasarkan hal tersebut terdapat empat kata kunci yang perlu diperhatikan yaitu cara ilmiah, data, tujuan dan kegunaan. Sedangkan menurut Priyono (2016), metode penelitian adalah cara melakukan sesuatu dengan menggunakan pikiran secara seksama untuk mencapai suatu tujuan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode

pendekatan *System Development Life Circle* (SDLC) dengan model *Waterfall*. Menurut (Sukanto, 2013) SDLC atau *Software Development Life Cycle* atau sering disebut juga *System Development Life Cycle* adalah proses mengembangkan atau mengubah suatu sistem perangkat lunak dengan menggunakan model-model dan metodologi yang digunakan orang untuk mengembangkan sistem-sistem perangkat lunak sebelumnya, berdasarkan *best practice* atau cara-cara yang sudah teruji baik. Menurut Bassil (2012) disebut *waterfall* karena tahap demi tahap yang harus dilalui menunggu selesainya tahap sebelumnya dan berjalan berurutan. Metode pengumpulan data yang digunakan Peneliti untuk mendapatkan data dan informasi yang mendukung penyempurnaan hasil dari penelitian ini antara lain:

1. Observasi

Untuk mendapatkan gambaran yang jelas mengenai pelaksanaan sistem yang berjalan serta mencari dan mengumpulkan data yang dibutuhkan langsung dari sumbernya yaitu dengan pengamatan langsung terhadap penyeleksian news untuk melengkapi wawancara (Ladjamudin, 2013). Dengan metode ini peneliti datang dan melakukan pengamatan langsung terhadap proses berjalannya sistem, subjek dan objek penelitian mengenai perilaku tata kelola kerja karyawan dan sistem kerja yang berjalan.

2. Wawancara

Menurut Sugiyono (2016) wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam.

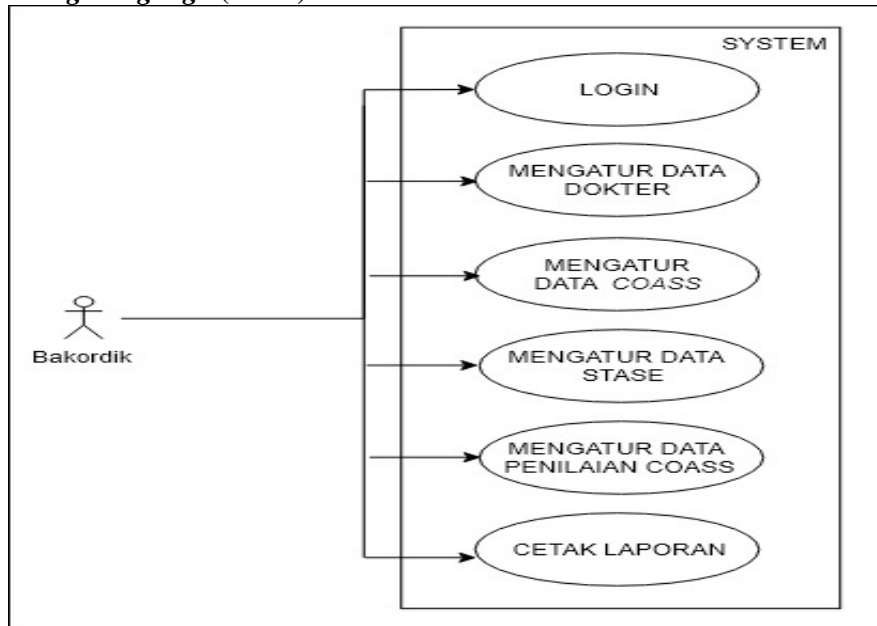
3. Studi Pustaka

Menurut Nazir (2013) teknik pengumpulan data dengan mengadakan studi penelaah terhadap buku-buku, literatur-literatur, catatan-catatan, dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang dipecahkan. Setelah tahapan melakukan metode penelitian dengan observasi dan wawancara metode studi pustaka ini penting dilakukan untuk mendukung data yang telah didapat dari hasil observasi dengan referensi dari buku-buku, jurnal ebook yang mengacu / berhubungan pada bidang dan bahasan yang berkaitan dengan penyusunan penelitian ini.

HASIL DAN PEMBAHASAN

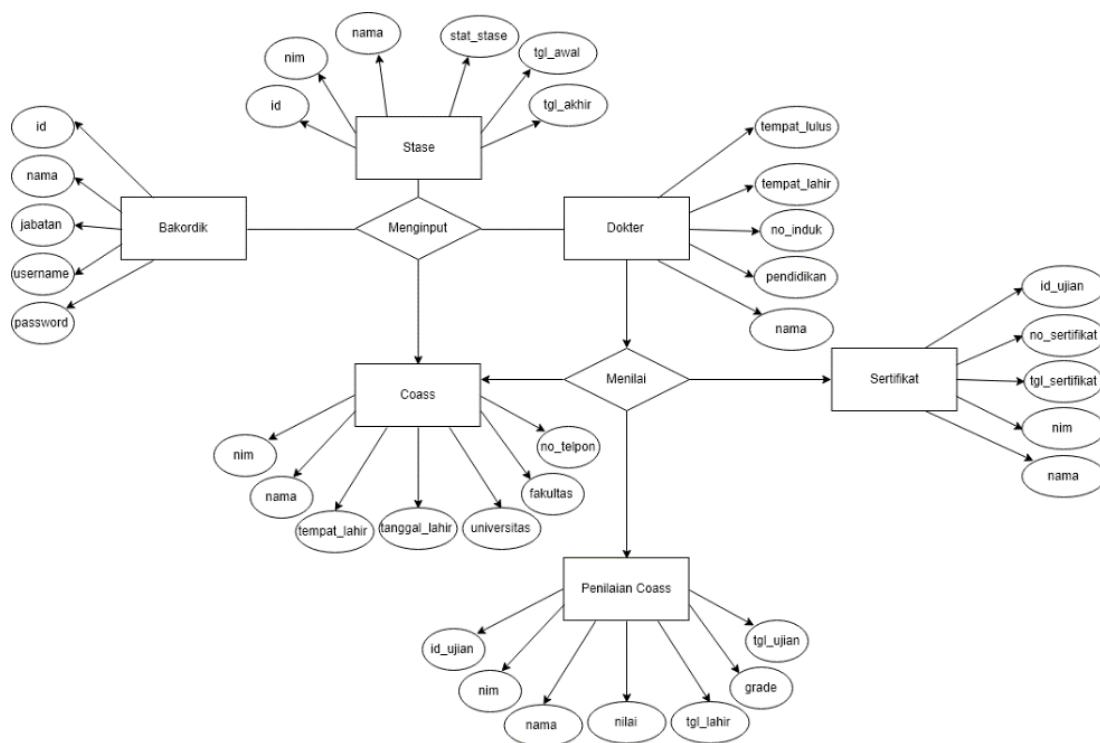
Alternatif pemecahan masalah yang akan peneliti lakukan untuk mempermudah proses kerja pada Bagian Administrasi pada RSUD Pasar Rebo yaitu merancang aplikasi penilaian *coass* yang lebih baik untuk dapat membantu kinerja Bakordik dalam mengelola data dokter, data *coass* dan stase serta penilaian *coass* pada RSUD Pasar Rebo. Merancang aplikasi pengelolaan data dokter dan *coass* dengan sistem terkomputerisasi. Maka setiap data yang di olah akan disimpan ke *database*, kemudian laporan data dokter, *coass*, penilaian *coass* yang dibutuhkan akan ditampilkan tanpa harus menggunakan microsoft excel. Hal ini dikarenakan didalam pembuatan laporan dibutuhkan data yang benar-benar *valid*. Sehingga data yang dibutuhkan dapat dengan mudah diambil tanpa ada satu data pun yang hilang atau duplikasi barang dan tidak membutuhkan waktu yang lama dalam proses pengumpulan laporan.

Unified Modeling Language (UML)



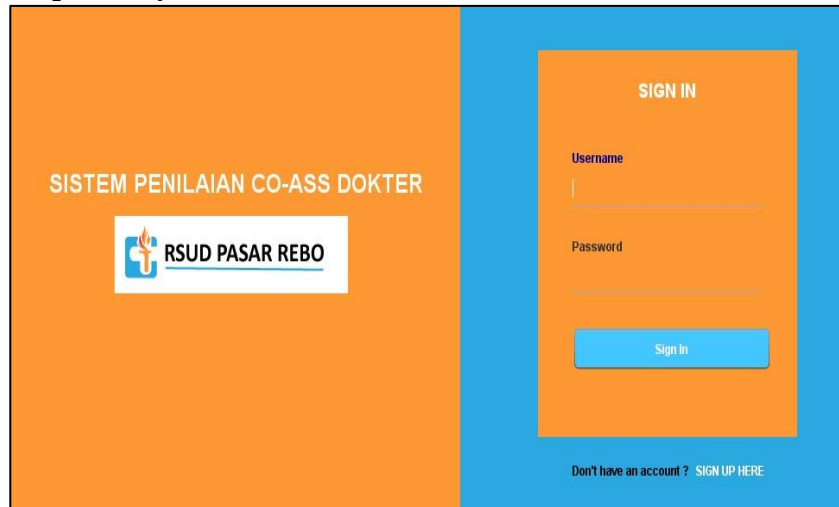
Gambar 1 Usecase Diagram Yang Diusulkan

Entity Relationship Diagram (ERD)



Gambar 2. ERD Yang Diusulkan

Rancangan Tampilan Layar



Gambar 3. Tampilan Login

Tampilan ini terdapat pada awal program. Menu *login* digunakan sebagai kata kunci sebelum kita memasuki program utama. Agar tidak sembarang orang dapat mengakses program ini. Sehingga kerahasiaannya tetap terjaga dengan baik.



Gambar 4. Tampilan Menu Utama

Pada tampilan ini terdapat menu utama untuk administrator yang digunakan untuk masuk ke menu selanjutnya yaitu proses input data bakordik, data dokter, data coass, data stase, hasil penilaian coass dan laporan.

Gambar 5. Tampilan Form Penilaian Coass

Tampilan ini merupakan tampilan menu untuk *input* data penilaian *co-assistant* yang ada dalam aplikasi penilaian *co-assistant*. Dengan memasukkan nilai sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan, selanjutnya nilai akan dihitung secara otomatis.

NO	NO UJIAN	NIM	NAMA	NILAI K1	NILAI K2	NILAI K3	NILAI K4	NILAI K5	NILAI K6	NILAI K7	NILAI K8	NILAI K9	NILAI AKHIR	GRADE	KETERANGAN
1	UJIAN-0001	201643501318	Ahmad Purnomo	80	80	80	80	80	80	80	80	80	79	C	Lulus
2	UJIAN-0002	201643501318	Ahmad Purnomo	100	100	80	80	90	80	80	70	90	85	B	Lulus
3	UJIAN-0003	123456	shelly	75	75	89	77	90	68	77	90	100	77	C	Lulus
4	UJIAN-0004	201643501318	Ahmad Purnomo	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	A	Lulus

Gambar 6. Tampilan Laporan Rekap Nilai Coass

Tampilan ini merupakan hasil dari proses laporan data penilaian *co-assistant* yang ada dalam aplikasi penilaian *co-assistant* yang kemudian laporannya dapat dicetak ketika kepala bakordik membutuhkan.

SIMPULAN

Dari hasil pembahasan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya aplikasi pengelolaan data penilaian *coass* ini dapat membantu kinerja perusahaan dalam melakukan penilaian *coass*. Sistem yang dibangun ini dapat mempermudah dalam proses pendataan penilaian *coass* yang sudah tersistem. Sehingga data yang tersimpan menjadi terstruktur, efisien dan efektif tanpa adanya *redundancy* data atau penggandaan data. Kesalahan dalam pencatatan dapat diperkecil, dengan adanya sistem informasi penilaian *coass* ini. Proses penyimpanan data dilakukan dengan bentuk *database* menggunakan MySQL, sehingga data yang tersimpan menjadi terstruktur, efisien, dan efektif. Serta dapat meminimalisasi kesalahan *human error* pada saat kinerja berlangsung dengan adanya sistem tersebut bisa diharapkan mempermudah dalam mengelola data *coass* dan cepat dalam pembuatan laporan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi, K. (2018). *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Gava Media.
- Bassil, Y. (2012). *A Simulation Model For The Waterfall Software Development Life Cycle*. International Journal of Engineering & Technology (IJET).
- Ladjamudin, A.-B. Bin. (2013). *Analisis dan Desain Sistem Informasi* (p. 211). Graha Ilmu.
- Marhamah, E. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja PTT Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Jambi. *MANAJEMEN SISTEM INFORMASI, Vol. 5, No*(ISSN: 2528-0082), 626–638.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nofriadiman, D. N. (2017). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BANK NAGARI CAB. LUBUK ALUNG BERBASIS JAVA. *Jurnal Sains Dan Teknologi, Vol. 17 No.*
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D). In *Bandung: Alfabeta*.
<https://doi.org/10.1016/j.drudis.2010.11.005>
- Sukamto, & S. (2013). *Analisa dan Desain Sistem Informasi*. Andi Offiset.
- Surya Ramadhan, Sumitro Sarkum, I. P. (2019). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu. *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI, Volume V N*(P-ISSN 2442-2436, E-ISSN: 2550-0120), 93–96.