

APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) PADA AZWA PRODUCTION JAKARTA

Agung Wijaya¹, Aswin Fitriansyah², Chatarina Febriyanti³

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur

agung.wijaya3105@gmail.com¹, aswin.fitriansyah@gmail.com², chatarinafebriyanti2@gmail.com³

Abstrak

Azwa Production merupakan perusahaan yang berjalan dibidang *event organizer*, percetakan, dan penjualan produk-produk kebutuhan kantor dengan desain dan produk yang ditentukan langsung oleh client. Pada perusahaan tersebut masih menggunakan sistem yang masih konvensional menggunakan aplikasi pengolah angka dan pengolah kata sederhana untuk mengolah data-data pegawainya. Dari permasalahan tersebut peneliti ingin merancang sistem pengolahan data pegawai pada perusahaan tersebut sehingga dapat membantu perusahaan dalam mengelola, serta menyimpan data-data tersebut dengan aman di database. Dengan menggunakan metode pendekatan deskriptif peneliti mengumpulkan data dengan cara observasi, peninjauan kepustakaan, dan wawancara. Hasil dari penelitian ini adalah memudahkan perusahaan dalam mengelola dan menyimpan data pegawainya.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Sumber Daya Manusia, *Netbeans*.

Abstract

Azwa Production is a company that runs in the field of event organizers, printing, and sales of office products with designs and products that are determined directly by the client. The company still uses a conventional system using simple number processing and word processing applications to process employee data. From these problems, researchers want to design an employee data processing system at the company so that it can help the company manage and store the data safely in the database. By using the descriptive approach method, researchers collected data by means of observation, literature review, and interviews. The result of this research is to facilitate the company in managing and storing employee data.

Keywords: *System Information, Human Resource, Netbeans.*

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia di perusahaan harus diperhatikan sedemikian rupa agar dapat bersaing secara kompetitif dan menjadi penggerak untuk perusahaan tersebut. Agar dapat mengolah dan mendapat sumber daya manusia yang unggul maka perusahaan mau tidak mau mengikuti perkembangan teknologi saat ini (Surya, 2015). Aplikasi adalah suatu subkelas dari suatu perangkat lunak komputer yang memanfaatkan kemampuan komputer secara langsung untuk melakukan suatu tugas yang diinginkan pengguna. Aplikasi dapat juga dikatakan sebagai penerjemah perintah-perintah yang dijalankan pengguna komputer untuk diteruskan ke atau diproses oleh perangkat keras (Wardany & Suhendro, 2019). Sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan kegiatan atau untuk melakukan sasaran yang tertentu (Hutahaean, 2014). Sedangkan Sistem informasi merupakan kombinasi teratur apapun dari orang-orang, *hardware*, *software*, jaringan komunikasi dan sumber daya data, yang mengumpulkan, mengubah dan menyebarkan informasi dalam sebuah organisasi. Sistem informasi juga adalah sekelompok elemen yang saling berhubungan atau berinteraksi hingga membentuk satu kesatuan (Indrajani, 2014). setiap organisasi baik organisasi bisnis atau organisasi non-bisnis tidak terlepas dari orang-orang yang bekerja di dalamnya. Orang-orang yang melaksanakan tugasnya dalam organisasi tersebut adalah sumber daya manusia yang biasanya sering disebut dengan pekerja dengan istilah yang berbeda-beda seperti pegawai atau karyawan atau buruh (Ajabar, 2020). Azwa Production merupakan

perusahaan yang berjalan dibidang *event organizer*, percetakan, dan penjualan produk-produk kebutuhan kantor dengan desain dan produk yang ditentukan langsung oleh *client*. Pada perusahaan tersebut masih menggunakan sistem yang masih konvensional menggunakan aplikasi pengolah angka dan pengolah kata sederhana untuk mengolah data-data pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang sistem pengolahan data pegawai pada Azwa Production. Dengan dibuatnya sistem yang terkomputerisasi perusahaan dapat memaksimalkan pendataan pegawainya sehingga pegawai dapat memaksimalkan kinerja dalam lingkungan perusahaan.

PENELITIAN RELEVAN

Dalam penelitian yang berjudul Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (Michael, 2012). Penelitian ini bertujuan untuk memperbaiki kinerja dari personalia yang masih menggunakan sistem manual dan dibuatnya sistem terkomputerisasi dimana menggunakan *database* untuk mendukung informasi data karyawan, sehingga pendataan dapat dilakukan dengan efektif dan efisien. Dan dalam penelitian dengan judul Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus di PT. Japfa) (Andrian, 2015). Penelitian ini dilakukan agar meningkatnya produktifitas pekerja yang berada pada PT Japfa dengan komitmen yang dilakukan oleh kedua belah pihak, dengan rancangan sistem yang baru diharapkan komitmen perusahaan terhadap pegawainya meningkat dan pegawai dapat betah dalam melakukan kegiatannya diperusahaan.

METODE PENELITIAN

Desain penelitian adalah *blueprint* untuk pengumpulan, pengukuran, dan analisis data (Nurdin & Hartati, 2019). Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif, artinya data yang dikumpulkan bukan data angka, melainkan data yang diperoleh dari wawancara, catatan lapangan, dokumen pribadi, atau dokumen lain yang mendukung.

Metode Pengumpulan Data

1. Observasi, data yang dilakukan dengan mengamati secara langsung pada Azwa Production oleh peneliti. Keuntungan dari pengumpulan data dengan metode observasi adalah dapat lebih mengenal lingkungan fisik dan alat-alat yang digunakan. Dengan mengamati secara langsung kita dapat mencermati bagaimana proses bisnis berjalan beserta kendala-kendala yang muncul.
2. Peninjauan Kepustakaan, mencari informasi yang relevan dengan masalah yang menjadi objek penelitian. Informasi-informasi ini dapat diperoleh dari buku-buku, jurnal, skripsi, dan karya ilmiah yang kemudian dipelajari guna pengutipan pada penelitian ini.
3. Wawancara, pengumpulan data dengan mengadakan tanya jawab pada objek penelitian. Dalam hal ini peneliti terhalang dengan pandemi Covid-19 untuk bertemu langsung dengan karyawan dan CEO Azwa Production untuk mengajukan beberapa pertanyaan guna melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk perancangan sistem yang akan dibuat, sehingga wawancara dilakukan via daring.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Permasalahan

Analisa permasalahan adalah proses untuk mempelajari permasalahan-permasalahan sistem yang sudah diidentifikasi pada proses identifikasi permasalahan sistem (Mulyani, 2016). Dalam hal ini Azwa Production membutuhkan suatu sistem yang cepat dan tepat dalam pemrosesan data pegawainya serta dapat membuat laporan, atau mengolah data per karyawan dengan cepat sehingga bisa meningkatkan mobilitas dalam divisi *Human Resource* ini. Dengan demikian dapat disimpulkan beberapa masalah, yaitu :

1. Sistem masih menggunakan cara konvensional dan belum sepenuhnya terkomputerisasi.

2. Penyimpanan data pegawai masih menggunakan media kertas dan metode pengarsipan yang manual dan belum menggunakan database sebagai media penyimpanan dan pengolahan data.
3. Membuat sistem aplikasi yang dapat mempercepat kerja divisi *Human Resource*.

Alternatif Penyelesaian Masalah

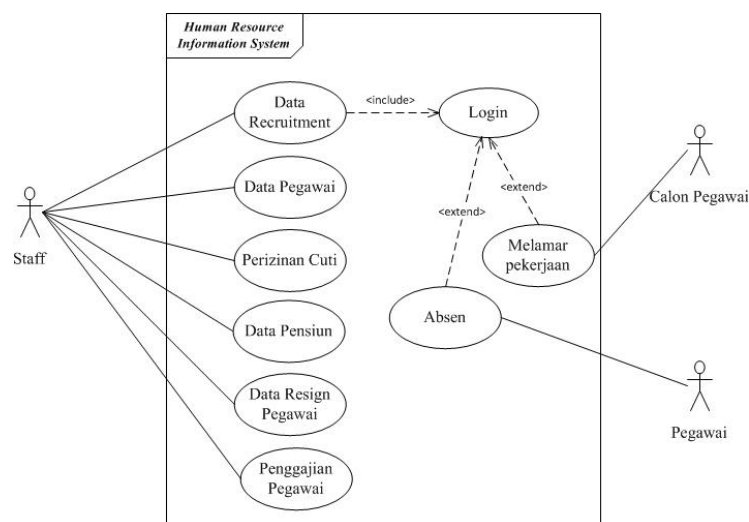
Adapun alternatif penyelesaian masalah yang dapat kita temukan adalah:

1. Bagaimana cara membuat dan merancang sistem informasi yang baik.
2. Fitur yang dibutuhkan seorang operator pada divisi *Human Resource*.
3. Bagaimana data berjalan supaya lebih baik dalam pengolahannya.

Unified Modelling Language (UML)

Unified Modelling Language (UML) merupakan bahasa pemodelan perangkat lunak atau sistem dengan konsep pemrograman berorientasi objek yang dapat analisa dan menjabarkan secara rinci apa yang diperlukan oleh sistem (Suendri, 2018).

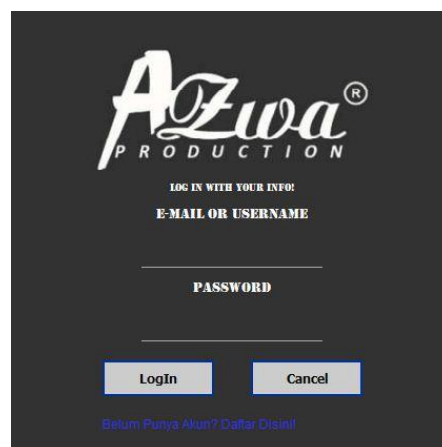
Use Case Diagram



Gambar 1. Use Case Diagram

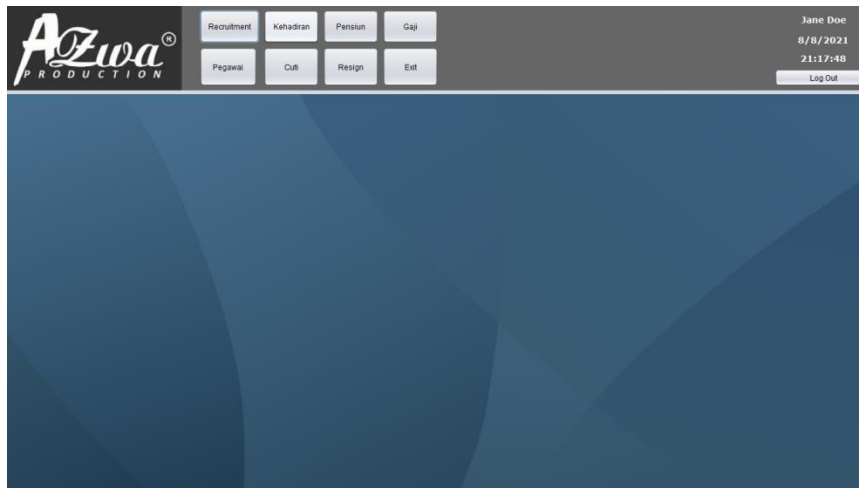
Tampilan Aplikasi

Berikut adalah tampilan aplikasi hasil dari perancangan aplikasi sumber daya manusia pada Azwa Production.



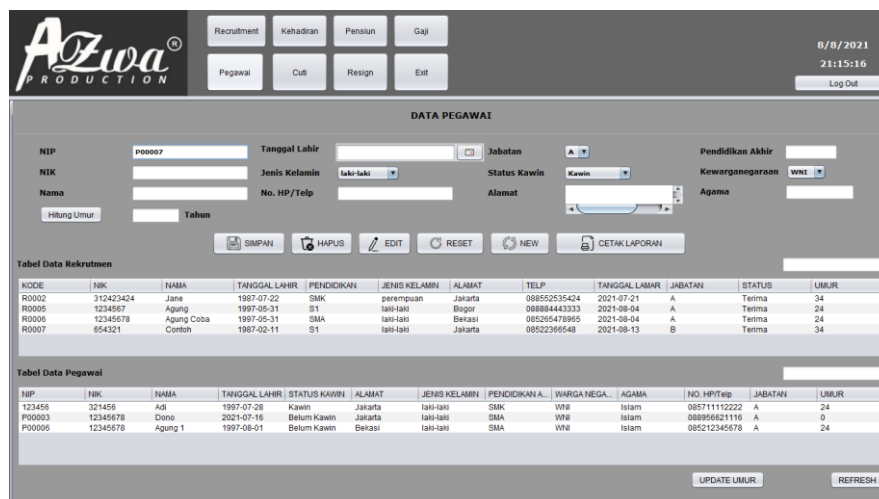
Gambar 2. Tampilan Login

Pada Gambar diatas merupakan tampilan awal saat membuka aplikasi yaitu halaman *Login*



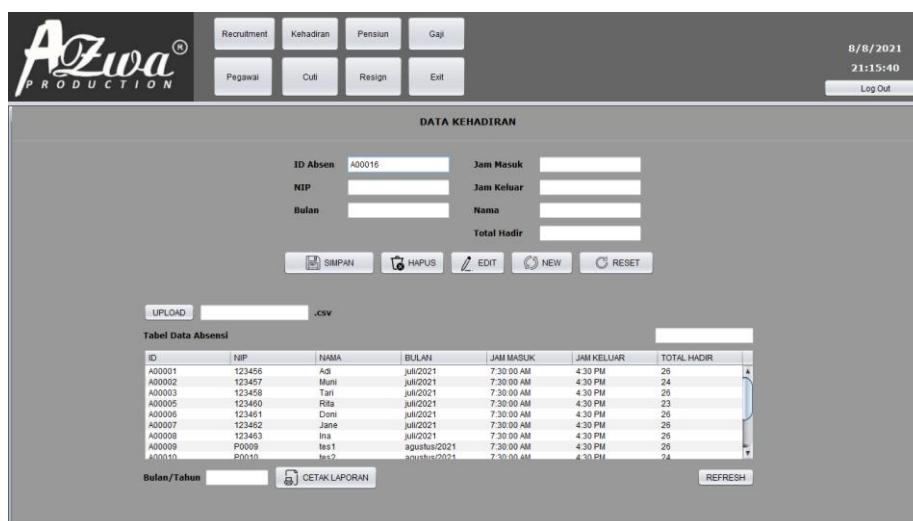
Gambar 3. Tampilan Main Page

Tampilan di atas merupakan tampilan saat kita berhasil mengakses aplikasi. Berisi tombol-tombol menu form pada bagian kepala.



Gambar 4. Tampilan Menu Data Pegawai

Pada layar di atas terdapat form untuk mengisi data-data pegawai.



Gambar 5. Tampilan Menu Data Kehadiran

Pada layar di atas merupakan tampilan untuk form data kehadiran.

Gambar 6. Tampilan Menu Data Cuti

Pada layar di atas merupakan tampilan untuk form data cuti.

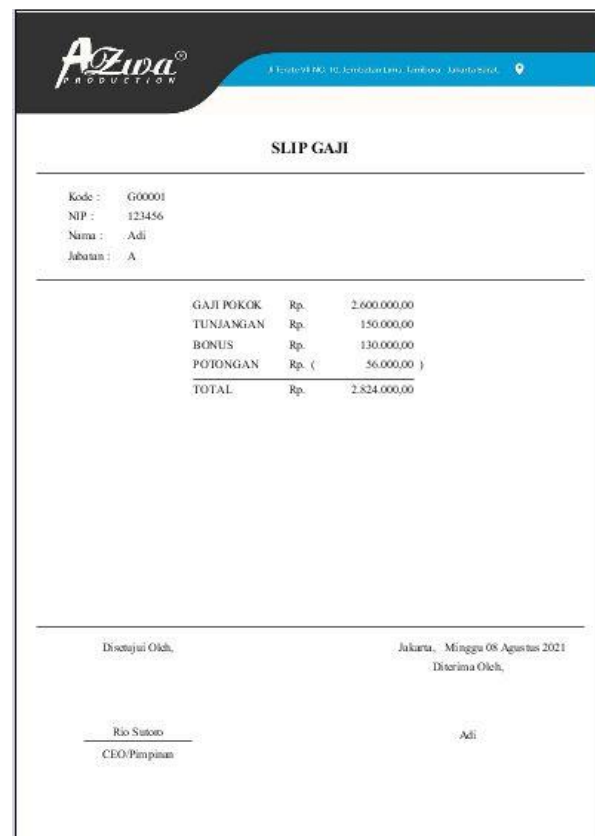
Gambar 7. Tampilan Menu Data Gaji

Pada layar di atas merupakan tampilan untuk form data gaji.



Gambar 8. Tampilan Surat Pengalaman Kerja

Pada layar di atas merupakan tampilan *output* surat pengalaman kerja.



Gambar 9. Tampilan Slip Gaji

Pada layar di atas merupakan tampilan *output* slip gaji.

DATA PEGAWAI

NIP	NIK	NAMA	TANGGAL LAHIR	JENIS KELAMIN	TELP.	JABATAN
123456	123456	Adi	28/07/1997	laki-laki	085711112222	A
P00003	12345678	Dono	16/07/2021	laki-laki	088956621116	A
P00006	12345678	Agung I	01/08/1997	laki-laki	085212345678	A

Jakarta, Rabu 11 Agustus 2021

(Rio Sutoro)
CEO/Pimpinan

Hal: 1 of 1

Gambar 10. Tampilan Laporan Data Pegawai

Pada layar di atas merupakan tampilan *output* laporan data pegawai.

DATA KEHADIRAN

Bulan/Tahun :

ID	NIP	BULAN/TAHUN	JAM MASUK	JAM KELUAR	NAMA	TOTAL HADIR
A00001	123456	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Adi	26
A00002	123457	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Mumi	24
A00003	123458	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Tari	26
A00005	123460	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Rita	23
A00006	123461	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Doni	26
A00007	123462	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Jane	26
A00008	123463	juli/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	Ira	26
A00009	P0009	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 1	26
A00010	P0010	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 2	24
A00011	P0011	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 3	26
A00012	P0012	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 4	26
A00013	P0013	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 5	23
A00014	P0014	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 6	26
A00015	P0015	agustus/2021	7:30:00 AM	4:30 PM	tes 7	26

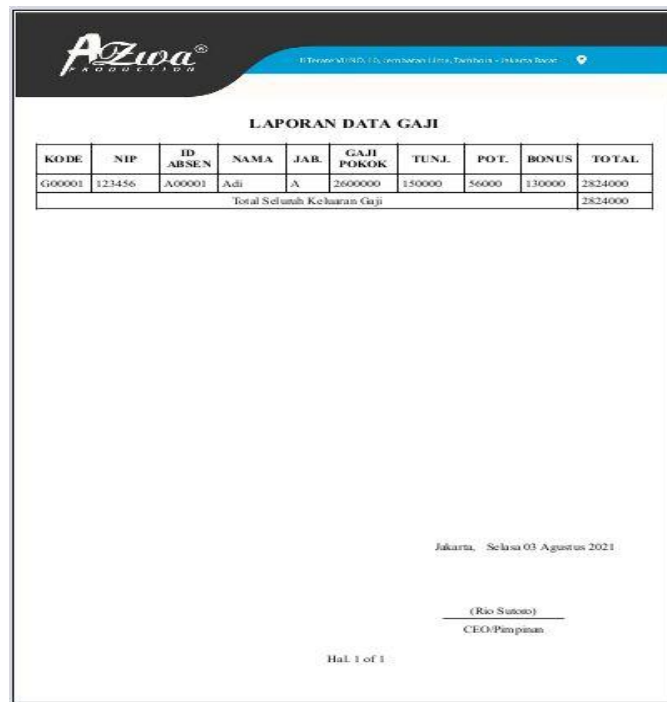
Jakarta, Rabu 11 Agustus 2021

(Rio Sutoro)
CEO/Pimpinan

Hal: 1 of 2

Gambar 11. Tampilan Laporan Data Kehadiran

Pada layar di atas merupakan tampilan *output* laporan data kehadiran.



Azwa
PRODUCTION

LAPORAN DATA GAJI

KODE	NIP	ID	ARSEN	NAMA	JAB.	GAJI POKOK	TUNJ.	POT.	BONUS	TOTAL
G00001	123456	A00001		Adi	A	2600000	150000	56000	130000	2824000
Total Seluruh Keuaran Gaji										2824000

Jakarta, Selasa 03 Agustus 2021

(Rio Sutono)
CEO/Pimpinan

Hal. 1 of 1

Gambar 12. Tampilan Laporan Data gaji

Pada layar di atas merupakan tampilan *output* laporan data gaji.

SIMPULAN

Dengan adanya sistem terkomputerisasi di Azwa Production maka data informasi kepegawaian pada perusahaan menjadi mudah untuk diolah dan simpan dengan aman di database pribadi perusahaan tersebut. Dengan cepatnya proses pengolahan akan membuat produktifitas pegawai meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andrian, N. (2015). *Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus di PT. Japfa)*. Universitas Mercu Buana.
- Hutahaean, J. (2014). *Konsep Sistem Informasi* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Indrajani. (2014). *Database Systems*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Michael. (2012). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia*. Universitas Multimedia Nusantara.
- Mulyani, S. (2016). *Metode Analisis dan Perancangan Sistem* (2nd ed.). Bandung: Abdi Sistematika.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. (Lutfiah, Ed.). Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cindekia.
- Suendri. (2018). Implementasi Diagram UML (*Unified Modelling Language*) pada Perancangan Sistem Informasi Remunerasi Dosen Dengan Database Oracle, *6341*(November), 1–9. DOI: 10.30829/algorithm.v2i2.3148.
- Surya, R. A. (2015). *Rancang Bangun e-Hrm (Electronic-Human Resources Management)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Wardany, Y., & Suhendro, D. (2019). Pembayaran Gaji Pegawai Kantor pada PT. Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei Kabupaten Simalungun, *11*(1), 166–178. DOI: 10.29103/techsi.v11i1.1403.