

PERANCANGAN APLIKASI SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT TRAC ASTRA BERBASIS JAVA

Dewi Khusnul Khotimah¹, Imam Sunoto², Juliana³

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer,
Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur

Dewikk19@gmail.com¹, raidersimam@gmail.com², Julianajuli220220@gmail.com³

Abstrak

Seleksi karyawan merupakan proses pencarian dan penarikan tenaga kerja yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan, tenaga kerja yang berkualitas sangat berpengaruh pada performa kemajuan perusahaan. dalam proses seleksi penerimaan karyawan baru masih dipengaruhi faktor subjektivitas dan perusahaan sering kali mengalami kesulitan dalam memilih karyawan, karena banyaknya calon karyawan yang melamar sedangkan yang akan diterima menjadi karyawan sangat terbatas. Tujuan dari penelitian ini yaitu merancang sebuah aplikasi yang dapat membantu dalam proses penerimaan karyawan baru. Metode pengembangan pada sistem ini menggunakan metode *waterfall*. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah Java dan MySQL sebagai database server. Dari hasil penelitian ini yaitu memberi kemudahan dalam proses penerimaan karyawan sesuai dengan kebutuhan dan kriteria perusahaan.

Kata Kunci: Aplikasi, Seleksi, Java, Karyawan

Abstract

Employee selection is a process of finding and withdrawing workers who have the potential to fill job vacancies, a qualified workforce is very influential on the company's progress performance. In the selection process, new employees are still influenced by subjectivity factors and companies often have difficulty in choosing employees, because the number of prospective employees who apply while those who will be accepted as employees are very limited. The purpose of this research is to design an application that can help in the process of recruiting new employees. The development method on this system uses the waterfall method. The programming languages used are Java and MySQL as database servers. From the results of this study, it is to provide convenience in the employee recruitment process in accordance with the needs and criteria of the company.

Keywords: Application, Selection, Java, Employee

PENDAHULUAN

Teknologi Informasi merupakan suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu. Teknologi ini menggunakan seperangkat komputer untuk mengolah data, sistem jaringan untuk menghubungkan satu komputer yang lainnya sesuai dengan kebutuhan, dan teknologi telekomunikasi digunakan agar data dapat disebar dan diakses secara global. Informasi adalah data yang telah diklasifikasikan atau diolah dan diinterpretasikan untuk digunakan dalam proses mengambil keputusan (Sutabri, 2012). Sistem informasi merupakan suatu sistem dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi (Anggraeni & Irviani, 2017). Pada saat ini PT.Trac Astra Rent A Car yang terdapat di daerah Jakarta yang sudah berdiri sejak tahun 1986 yang berusaha dalam memberikan solusi dan layanan inovatif untuk pelanggan dan telah berhasil menyelesaikan lebih dari berbagai proyek. Perusahaan yang memperkerjakan puluhan karyawan dan belum mempunyai sistem informasi yang efisien secara otomatis, sehingga kinerja yang terampil yang dibutuhkan lebih tinggi. Masalah ini sering terjadi karena disebabkan sistem seleksi penerimaan karyawan saat ini masih manual sehingga proses yang di hasilkan

kurang memuaskan dan memerlukan waktu yang lebih lama, oleh karena itu dalam suatu instansi penting adanya sebuah sistem informasi yang dapat menangani hal-hal tersebut.

Dengan sistem rancangan aplikasi ini dapat membantu berkontribusi dalam hal penerimaan karyawan baru dengan menggunakan sebuah aplikasi dengan adanya aplikasi ini data dari calon karyawan baru tidak mudah hilang serta dapat menghemat waktu karena tidak harus menulis secara manual dan sistem tidak akan mudah hilang dan rancangan aplikasi ini dapat bertahan lama dan suatu saat akan sangat membantu bagi sebuah perusahaan. Oleh karena itu peneliti melakukan penelitian dengan mengambil judul yaitu perancangan aplikasi sistem seleksi penerimaan karyawan pada PT Trac Astra Rent A car berbasis java. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah memberikan gambaran secara umum kepada masyarakat tentang aplikasi seleksi penerimaan karyawan dan dapat berguna bagi pihak-pihak yang memerlukan referensi maupun sebagai bahan perbandingan. Perancangan adalah sebuah proses untuk mendefinisikan sesuatu yang akan dikerjakan dengan menggunakan teknik bervariasi di dalamnya (Santoso, 2019). Sistem merupakan suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan dan berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk melakukan sasaran yang tertentu (Jeperson, 2014). Aplikasi adalah suatu sub kelas perangkat lunak komputer yang memanfaatkan komputer langsung untuk melakukan tugas yang diinginkan pengguna (Nazruddin Safaat H, 2012), sedangkan menurut Kadir (2014) Aplikasi adalah program yang biasa dipakai untuk melakukan berbagai tugas spesifik para pemakai. Java merupakan pemrograman yang sangat populer karena rentang aplikasi yang bisa dibuat menggunakan bahasa ini sangatlah luas, mulai dari komputer hingga *smartphone* (Enterprise, 2015).

PENELITIAN RELEVAN

Dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang baik, selain melakukan penelitian secara langsung penelitian juga melakukan kajian pustaka dari penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, beberapa hasil penelitian yang menjadi acuan adalah penelitian dari Sakinah et al. (2020) dengan judul Perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru pada PT Central Mega Kencana dengan hasil penelitian penerapan sistem manual ke dalam sistem aplikasi dengan membuat database aplikasi agar dalam penerapan kedalam aplikasi lebih mudah karena setiap data sudah bisa diinput diaplikasinya begitupun dengan laporan.

Penelitian dari Hapsari & Purwatiningtyas (2017) dengan judul Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web dengan hasil penelitian mampu mengelola pelaksanaan Penerimaan Karyawan Baru yaitu pendaftaran, tes pengetahuan umum, tes psikotest dan pengumuman.

METODE PENELITIAN

Peneliti menggunakan metode penelitian *Grounded Research* dalam melakukan penelitian ini. *Grounded Research* yaitu suatu metode penelitian yang berdasarkan fakta yang menggunakan analisa perbandingan dengan maksud menetapkan konsep, generalisasi empiris, lalu mengembangkan teori, dalam waktu yang berdekatan mengumpulkan dan menganalisis data untuk mendapatkan informasi yang diperlukan (Setiawan et al., 2020). Peneliti menggunakan desain penelitian dengan langkah-langkah yaitu menentukan masalah yang ingin di selidiki, mengumpulkan data, analisa dan penjelasan, membuat laporan hasil penelitian. Teknik penulisan yang digunakan peneliti pada penelitian ini antara lain melakukan wawancara (*interview*), penelitian pustaka (*library research*) serta pengamatan (*observation*) dengan proses pengamatan dan penelitian langsung terhadap objek yang diteliti. Tahap pengembangan sistem antara lain dengan melakukan pengumpulan data yang dibutuhkan, dengan berfokus pada perangkat lunak meliputi informasi, fungsi masing-masing pada bagian sistem, kerja atau cara kerja dan antarmuka, melakukan perancangan struktur data, struktur perangkat lunak, rincian prosedur dan karakteristik antarmuka, dibuat *coding* aplikasi sistem akademik yang merupakan tahap untuk membuat suatu kode tentang aplikasi yang akan dibuat, dilakukan pengujian terlebih dahulu, bagian akhir dari siklus pengembangan sistem laporan produksi dan tahap ini dilakukan setelah perangkat lunak dipergunakan.

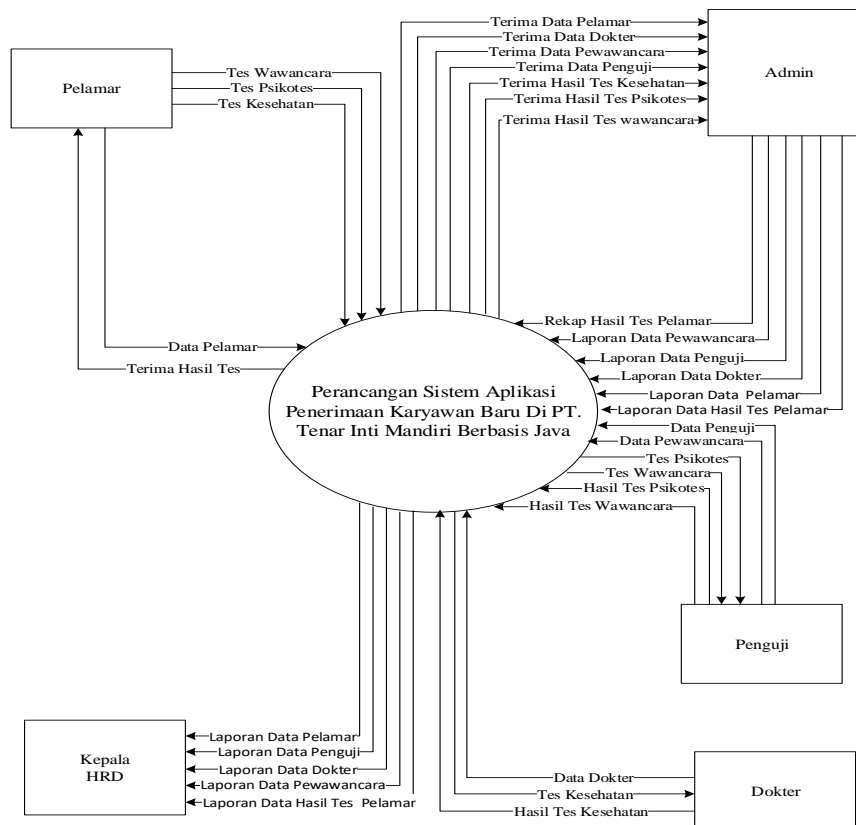
HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan masalah-masalah yang dihadapi, berikut analisis proses yang diusulkan di di PT Trac pada pengolahan data adalah sebagai berikut :

- Proses Pendataan Pelamar
Pelamar memberikan data diri ke HRD, kemudian HRD menginput data kemudian disimpan ke dalam sistem sebagai data pelamar.
- Proses Pendataan Tim Pewawancara, Tim Dokter dan Tim Penguji
HRD membuat membuat data tim pewawancara, tim dokter serta tim penguji untuk menseleksi para pelamar.
- Proses Laporan
HRD mencetak semua data yang sudah diinput ke dalam sistem yang akan diberikan kepada atasan sebagai Laporan.

Diagram Konteks yang Diusulkan

Pada gambar diagram konteks yang diusulkan dibawah ini memperlihatkan secara umum dari sistem aplikasi penerimaan karyawan, yang menggambarkan sistem yang lebih terkomputerisasi. HRD/admin yang dapat mengelola data pelamar, data wawancara, data dokter, dan data penguji. Selain itu admin juga bertugas untuk mencetak laporan yang nantinya akan diberikan kepada atasan.

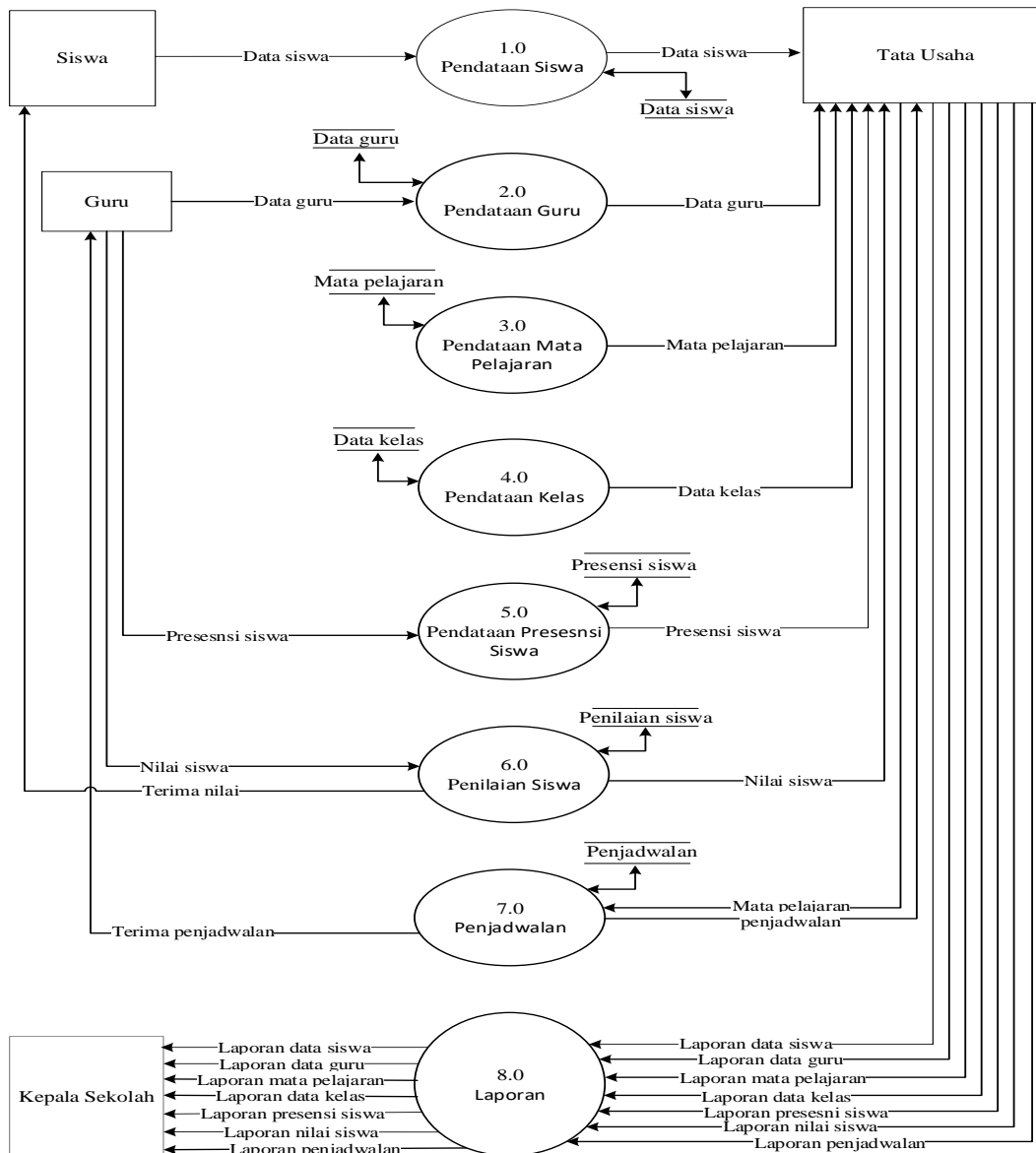


Gambar 1. Diagram Konteks yang diusulkan

Diagram Nol yang Diusulkan

Pada gambar diagram nol yang diusulkan dibawah ini memperlihatkan secara detail dari sistem aplikasi penerimaan karyawan, yang menggambarkan sistem yang lebih terkomputerisasi. HRD/admin yang dapat mengelola data pelamar, data penguji, data wawancara dan data dokter

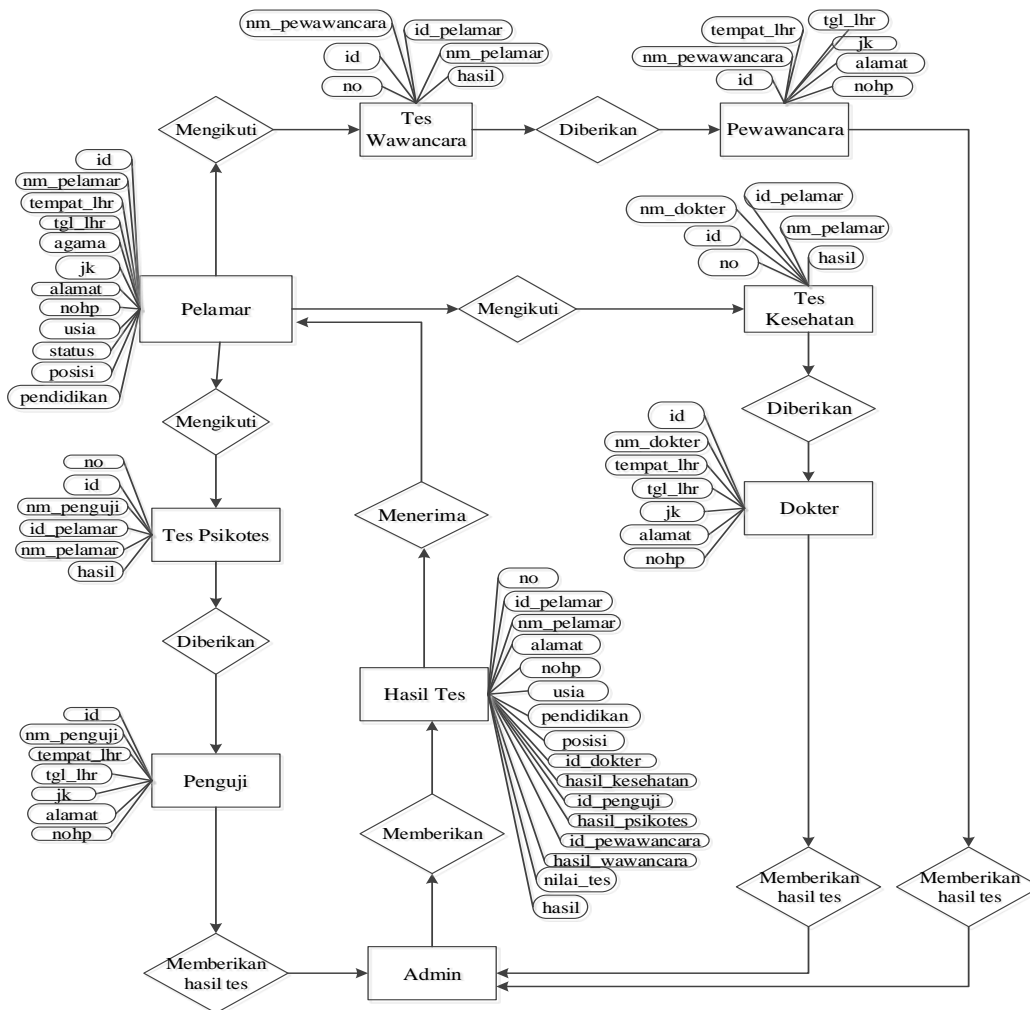
yang otomatis akan masuk ke dalam masing-masing *database* seperti pada gambar dibawah. Selain itu admin juga bertugas untuk mencetak laporan yang nantinya akan diberikan kepada atasan.



Gambar 2. Diagram Nol yang Diusulkan

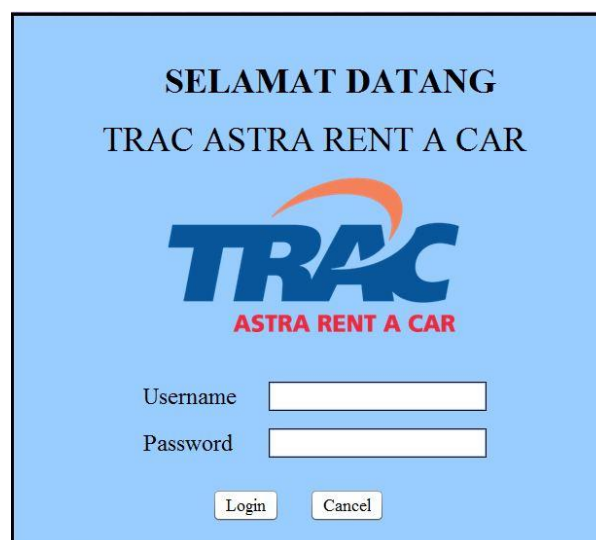
Entity Relationship Diagram (ERD)

Pada gambar *Entity Diagram Relationship (ERD)* dibawah ini menjelaskan bagaimana alur-alur dalam setiap entitas dan relasi yang berhubungan dengan satu sama lain, dimana setiap pelamar akan mengikuti tes yang diberikan oleh para tim penguji, pewawancara dan dokter, lalu HRD mendapatkan hasil tes akhir.



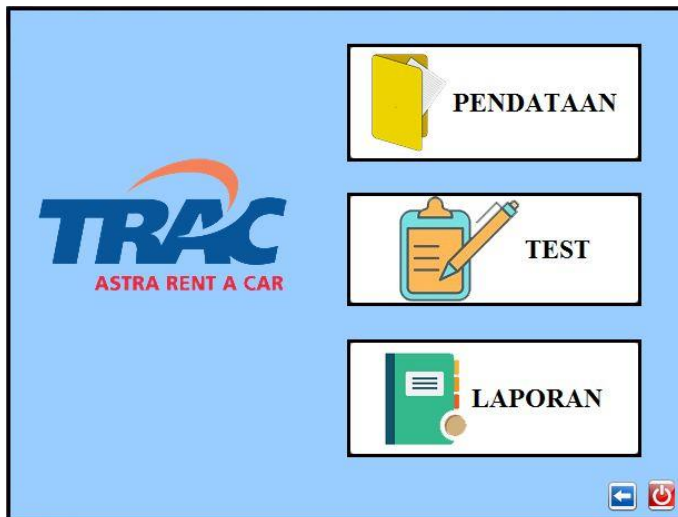
Gambar 3. Entity Diagram Relationship (ERD)

Tampilan Layar



Gambar 4. Tampilan Halaman Login

Tampilan halaman login pada aplikasi penerimaan ini merupakan akses pertama kali saat aplikasi dijalankan, yang dapat diakses oleh HRD/admin. Untuk masuk ke dalam halaman selanjutnya admin harus memasukkan *Username* dan *Password* sesuai dengan aturan yang ada.



Gambar 5. Tampilan Halaman Utama

Tampilan halaman utama pada aplikasi penerimaan merupakan tampilan yang akan muncul setelah masuk dari halaman login, pada halaman utama terdapat menu-menu yang dapat di akses oleh HRD untuk melakukan penginputan antara lain pendataan, test dan laporan.

Id P...	Na...	Te...	Tan...	Aga...	Jeni...	Ala...	No...	Usia	Stat...	Pen...	Pos...
0001	Citr...	Dep...	199...	Islam	P	Jl C...	085...	23	Laj...	D3	Ad...
0002	Nadia	Jak...	199...	Islam	P	Jl L...	089...	20	Laj...	S1	IT S...
0003	Jela...	Bek...	199...	Kat...	L	Bek...	087...	31	Duda	S3	PR...
0004	Simu...	Jak...	198...	Kon...	P	Cila...	089...	45	Jan...	S3	STA...
0005	Lala...	Tan...	199...	Prot...	P	Cilo...	089...	21	Laj...	S1	STA...

Gambar 6. Tampilan Form Data Pelamar

Tampilan *form* data pelamar merupakan salah satu dari proses pendataan yang akan di isi oleh bagian Tata Usaha sekolah terdapat sepuluh *field* yang harus diisi oleh HRD, setelah semua di isi data disimpan kedalam *database* data pelamar yang secara otomatis selanjutnya data akan muncul pada tabel yang sudah di sediakan, pada tampilan *form* data pelamar terdapat 4 *button* antara lain *button* simpan, ubah, hapus dan batal yang setiap *button* mempunyai fungsinya masing-masing.

TRAC ASTRA RENT A CAR
Jl. Raya Condet No.15, RT.5/RW.1, Gedong, Kec. Ps. Rebo, Kota Jakarta Timur
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13760
Telepon : (021) 8404040

DATA PELAMAR

ID Pelamar	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Agama	Kelamin	Alamat	No.Hp	Usia	Status	Pendidikan	Posisi
0001	Citra Ayu	Depok	1999-02-10	Islam	P	Jl. Citayem Raya	085734516921	23	Lajang	D3	Admin
0002	Nadia	Jakarta	1995-02-09	Islam	P	Jl. Lubang Buaya I	089639654552	20	Lajang	S1	IT
0003	Jelang	Bekasi	1996-02-22	Katholik	L	Bekasi Indah	08786654333	31	Duda	S3	PROGR
0004	Simu	Jakarta	1980-02-20	Konghucu	P	Ciangkap	08977645677	45	Janda	S3	STAFF
0005	Lala	Tangerang	1998-11-18	Protestan	P	Cidodong	0899637252	21	Lajang	S1	STAFF

Jakarta, Senin 07 Juni 2021
Mengelahi,
Kepala HRD

TATANG S

Gambar 7. Tampilan Laporan Data Pelamar

Tampilan laporan data pelamar diatas admin dapat langsung mencetak data pelamar secara keseluruhan dan dapat diubah isi dari *form* data pelamar bila terjadi kesalahan. Jika sudah dicetak laporan dapat diberikan kepada Kepala HRD untuk dicek kembali dan sebagai laporan dalam kegiatan sistem aplikasi penerimaan karyawan.

SIMPULAN

Hasil penjelasan mengenai aplikasi penerimaan karyawan dapat terlihat bahwa penggunaan komputer semaksimal mungkin dapat membantu pekerjaan tata usaha dalam melakukan pendataan, pencatatan ataupun laporan yang sifatnya berulang-ulang. Dengan adanya sistem yang telah terkomputerisasi akan mendapatkan beberapa kesimpulan, adalah dengan dibuatnya sistem baru yang dirancang menggunakan bahasa pemrograman *Java Netbeans IDE*, dengan menggunakan *Database MySQL*. Pihak admin akan lebih efektif dan efisien dalam bentuk biaya dan waktu dalam mengolah pendataan dan melakukan pencarian data. Komputerisasi sebagai pemecah masalah dalam menangani masalah-masalah yang terdapat pada sistem akademik yang sedang berjalan saat ini diharapkan dapat membantu dan merupakan salah satu alternatif pemecahan masalah, sehingga proses penerimaan karyawan pada PT. Trac yang ada lebih terkontrol dengan sistem komputerisasi ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, E. Y., & Irviani, R. (2017). Pengantar Sistem Informa. In *Cv. Andi Offset*.
- Enterprise, J. (2015). Mengenal Java dan Database dengan NetBeans. In *Foreign Affairs* (Vol. 91, Issue 5).
- Hapsari, P., & Purwatiningtyas. (2017). Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web. *Prosiding SINTAK 2017*, 299–306.
- Jeperson, H. (2014). Konsep Sistem Informasi. In *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI* (Vol. 3, Issue 1, pp. 1–266).
- Kadir, A. (2014). Pengertian Sistem Informasi Menurut Abdul Kadir. In *Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi*.
- Nazruddin Safaat H. (2012). Perangkat Lunak Aplikasi. In *STIKOM Dinamika Bangsa* (Vol. 9, p. 9).
- Sakinah, S. A., Sarwandianto, A., & Sa'diah, H. (2020). Perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru pada PT Central Mega Kencana. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 1(04). <https://doi.org/10.30998/jrami.v1i04.451>
- Santoso, C. B. (2019). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Produksi. *Teknois : Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Dan Sains*, 6(2), 73–83. <https://doi.org/10.36350/jbs.v6i2.42>
- Setiawan, A., Lina, I. M., & Parwatiningtyas, D. (2020). Sistem Informasi Administrasi Kegiatan (Event) Di Perusahaan CRPG Menggunakan Java. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 1(03). <https://doi.org/10.30998/jrami.v1i03.383>
- Sutabri, T. (2012). Analisis Sistem Informasi. In *Analisa Sistem Informasi*.