

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI KOPERASI KARYAWAN MITRA SEJAHTERA BERBASIS JAVA

Elly Noviana¹, Intan Mutia², Acep³

Program Studi Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI
Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur
ellynoviana12@gmail.com¹, as_syifaraa@yahoo.com², acepdpk@gmail.com³

ABSTRAK

Permasalahan yang dialami Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera dalam proses pencatatan data gaji karyawan memakan waktu lama, karena dalam melakukan pencatatan dan perhitungan gaji karyawan yang dilakukan dengan cara ditulis dan diarsipkan dalam buku atau dokumen koperasi bisa memakan waktu hingga berjam-jam. Dalam hal ini peneliti menggunakan metode grounded research dalam penyelesaian permasalahan tersebut, dengan menggunakan metode pengembangan sistem yaitu Waterfall dalam penelitian ini adalah dengan tahapan-tahapan seperti rekayasa sistem, analisis, desain, coding, testing, dan maintenance. Tujuan dari sistem penggajian karyawan ini dirancang untuk memudahkan admin dalam proses pencatatan data karyawan, data absensi, data penggajian dan data bonus yang sudah terkomputerisasi dan tersimpan di database serta aplikasi yang dapat membantu bagian keuangan dalam membuat laporan penggajian. Hasil dari penelitian ini dengan adanya aplikasi sistem penggajian karyawan dapat menciptakan aplikasi untuk pendataan data karyawan serta perhitungan gaji karyawan dan pelaporan lebih akurat.

Kata Kunci: Sistem, Penggajian, Karyawan, Java

ABSTRACT

The problems experienced by the Mitra Sejahtera Employee Cooperative in the process of recording employee salary data take a long time, because in recording and calculating employee salaries which is done by writing and archiving in books or cooperative documents, it can take up to hours. In this case, researchers use the grounded research method in solving these problems, using the system development method, namely Waterfall, in this study is with stages such as system engineering, analysis, design, coding, testing, and maintenance. The purpose of this employee payroll system is designed to make it easier for admins to record employee data, attendance data, payroll data and bonus data that have been computerized and stored in databases and applications that can help the finance department in making payroll reports. The results of this study with the application of the employee payroll system can create an application for employee data collection as well as employee salary calculations and more accurate reporting.

Keywords: Systems, Payroll, Employees, Java

PENDAHULUAN

Saat ini banyak aplikasi yang dibuat untuk mempermudah perhitungan gaji karyawan. Dalam aplikasi gaji memudahkan dalam proses menyimpan dan mencari data yang dibutuhkan. Aplikasi gaji mengurangi kerumitan dengan tumpukan kertas, banyaknya arsip yang banyak memakan tempat dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mencarinya. Pemanfaatan aplikasi gaji akan membuat proses penggajian menjadi benar dan maksimal juga mengoptimalkan kinerja bagian keuangan.

Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera adalah balai usaha mandiri terpadu yang berusaha meningkatkan kualitas kegiatan ekonomi dengan cara mengembangkan aspek-aspek produksi dan investasi untuk skala kecil dan menengah. Sistem Penggajian yang sedang berjalan pada Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera masih menggunakan sistem manual. Penggajian dalam Koperasi ini dilakukan per bulan. Bagian keuangan yang menangani proses penggajian pada Koperasi ini masih menghitung manual menggunakan kalkulator dan mencatatnya pada buku. Kemudian membuat slip gaji manual dengan mencatat jumlah gaji pada slip gaji yang telah disediakan oleh pihak Koperasi. Dilihat dari segi jumlah

karyawan yang banyak maka sistem penggajian akan menimbulkan kesalahan dalam pencatatan dan perhitungan gaji serta kesulitan penyimpanan.

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji dibayarkan secara tetap perbulan. Sedangkan upah adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh), upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan (Mulyadi, 2016).

Diharapkan dengan adanya suatu sistem informasi dapat menangani permasalahan yang ada di perusahaan tersebut. Sistem adalah setiap sesuatu terdiri dari obyek-obyek, atau unsur-unsur, atau komponen-komponen yang bertata kaitan dan bertata hubungan satu sama lain, sedemikian rupa sehingga unsur-unsur tersebut merupakan satu kesatuan pemrosesan atau pengolahan yang tertentu (Prasojo, 2011).

Aplikasi ini dapat memudahkan pekerjaan kita dalam melaksanakan pembuatan laporan dan dapat memudahkan perusahaan dalam pendataan data karyawan dan perhitungan gaji karyawan. Pada aplikasi tersebut, kita dapat melihat seluruh data gaji dan bonus karyawan yang didapat dari Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera dan laporan yang lebih efektif dan efisien.

PENELITIAN YANG RELEVAN

Dalam Penelitian yang berjudul Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah) dengan peneliti Irwan Yulistiawan, Nur Aeni Hidayah, Zainul Arham memiliki hasil penelitian bahwa Sistem informasi penggajian yang dirancang menghasilkan sistem penggajian yang lebih efisien dan efektif dalam pencatatan informasi terkait dengan aktivitas penggajian, pembuatan laporan serta dapat mengatasi masalah *human error*. Dan dapat menghasilkan data yang mengintegrasikan data dari berbagai aktivitas yang berhubungan dengan penggajian seperti data absensi, lembur, pinjaman, uang makan dan transport, pajak dan zakat (Yulistiawan, Hidayah, & Arham, 2011).

Dalam penelitian yang berjudul Sistem Informasi Penggajian Karyawan Mitra Karya Prima di Pembangkit Listrik Tenaga UAP 1 Pacitan dengan peneliti Miki Mania, Bambang Eka Purnama, dan Sukadi memiliki hasil penelitian dengan adanya sistem penggajian karyawan ini mempermudah dan mempercepat kinerja admin di Perusahaan tersebut serta Sistem informasi penggajian ini mempercepat proses pencarian data (Mania, Purnama, & Sukadi, 2016).

METODE PENELITIAN

Peneliti menggunakan metode *grounded research* dalam penyelesaian penelitian ini (Sugiyono, 2016). *Grounded research* adalah suatu metode yang berfokus kepada fakta serta menggunakan cara analisis yang menerapkan suatu konsep-konsep untuk membuktikan suatu teori dan dapat dikembangkan dalam proses pengolahan data analisis dalam waktu yang bersamaan. Tujuan dari metode *grounded research* ini mengadakan generalisasi empiris serta ditetapkannya suatu konsep dalam mencapai suatu teori sehingga dikembangkan. Penelitian juga bertujuan untuk menjabarkan suatu konsep, yang bisa diartikan mencerna beberapa contoh kasus sehingga dapat dibandingkan untuk beberapa kasus sebagai referensi. Perbandingan ini akan memaparkan suatu unsur-unsur baru yang dapat dipelajari.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Permasalahan

Pada sistem pengolahan data karyawan dan penggajian di Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera ini ternyata mempunyai beberapa kelemahan karena sistem yang digunakan belum sepenuhnya terkomputerisasi.

1. Dalam proses *input* data karyawan, absensi, dan penggajian karyawan masih ada yang dilakukan secara manual.

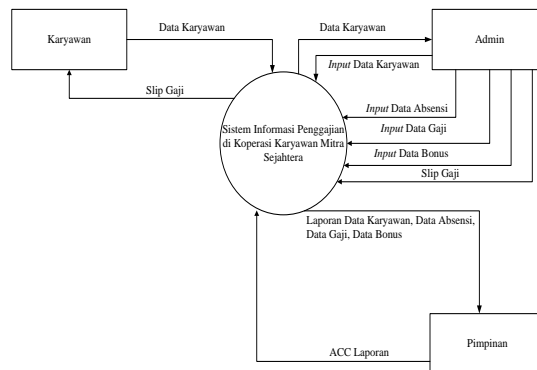
2. Pencarian data karyawan dan absensi membutuhkan waktu yang lama dan tidak efektif karena sistem yang ada masih manual sehingga jika mencari data yang dibutuhkan, pencarian dilakukan di arsip.
3. Sistem informasi yang belum terkomputerisasi menyebabkan bagian administrasi menjadi terhambat dan kurang efisien.
4. Kurangnya sumber daya manusia yang memahami sistem komputerisasi.
5. Pembuatan laporan, slip gaji dan perhitungan penggajian karyawan yang dilakukan secara manual memungkinkan terjadinya kesalahan data dan membutuhkan waktu yang lama dalam memperbaikinya.

Alternatif Penyelesaian Masalah

Untuk mencari solusi dalam permasalahan yang ada maka penulis membuat suatu sistem yang akan membantu dalam menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan Analisa sistem yang sedang berjalan saat ini penulis melihat beberapa kelemahan dan pokok permasalahan yang terdapat pada Sistem Penggajian Karyawan di atas, maka penulis memberikan saran beberapa alternatif penyelesaian masalah diantaranya:

1. Merancang sistem informasi terkomputerisasi yang dapat membantu dalam data karyawan, data absensi, perhitungan gaji karyawan dan perhitungan bonus karyawan di Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera.
2. Perancangan *database* untuk sistem sehingga penyimpanan data tidak menggunakan media kertas lagi.
3. Data yang ada disimpan ke *hardisk* dan membuat *backup*-an data.
4. Membuat sistem informasi penggajian yang mudah dipahami oleh bagian administrasi dan bagian keuangan agar mudah digunakan.

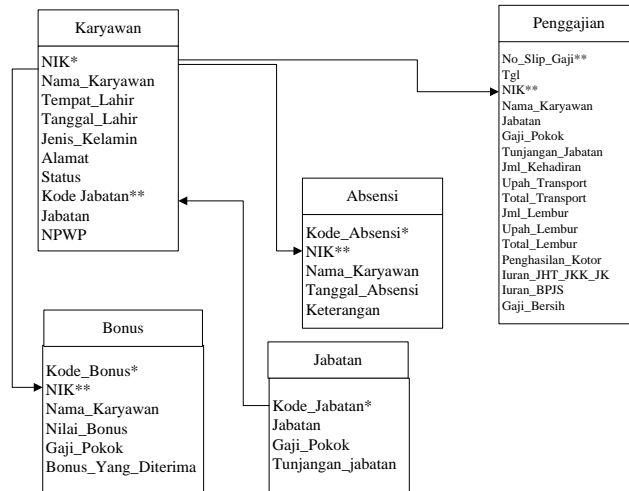
Diagram Konteks



Gambar 1. Diagram Konteks

Normalisasi

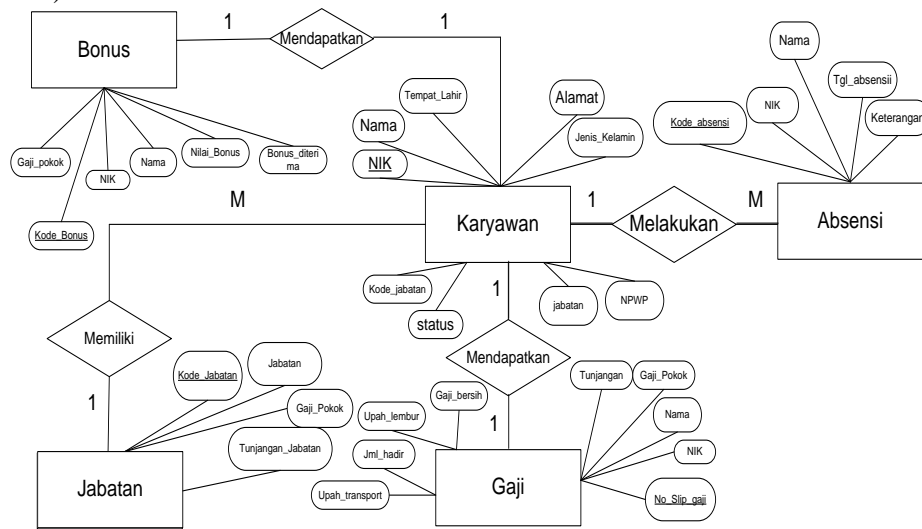
Normalisasi teknik untuk merancang tabel basis data relasional guna meminimalisir duplikasi data sehingga dapat menjaga basis data dari permasalahan *unomaly update* (Pahlevi, 2013).



Gambar 2. Normalisasi

Entity Relationship Diagram

Entity Relationship Diagram merupakan bentuk paling awal dalam melakukan perancangan basis data relasional. ERD biasanya memiliki hubungan binary (satu relasi menghubungkan dua buah entitas) (Shalahudin, 2015).



Gambar 3. Entity Relationship Diagram

Tampilan Layar Sistem

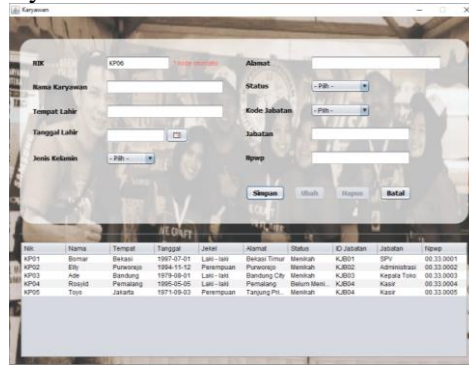
1. Tampilan Layar Menu Utama



Gambar 4. Tampilan Layar Menu Utama

Layar di atas menampilkan tampilan Menu Utama pada Sistem Informasi Penggajian Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera. Pada layar utama tersedia *menu bar* yang terdiri dari *master data* yang digunakan untuk memasukkan data yang berkaitan dengan data karyawan, data jabatan, data absensi, data penggajian, data bonus dan laporan-laporan serta slip gaji karyawan.

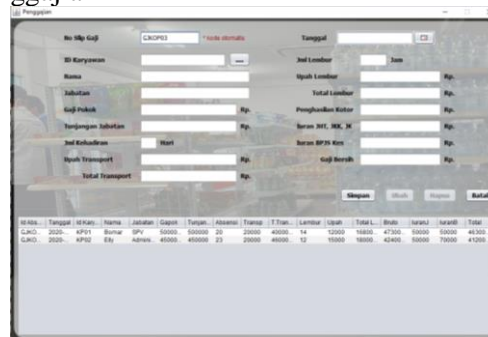
2. Tampilan Layar Data Karyawan



Gambar 5. Tampilan Layar Data Karyawan

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data karyawan. Pada layar *form* data karyawan untuk meng-*input* data karyawan yang terdiri dari NIK, Nama Karyawan, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.

3. Tampilan Layar Data Penggajian



Gambar 6. Tampilan Layar Data Penggajian

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data penggajian. Pada layar *form* data penggajian untuk meng-*input* data penggajian yang terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, ID Karyawan, Nama Karyawan, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

4. Tampilan Layar Data Bonus

Id Absensi	Id Karyaw...	Nama	Nilai	Gapok	Total Bon...
BS01	KP01	Bomar	1	5000000	5000000,...
BS02	KP02	Ely	1	4500000	4500000,...
BS03	KP03	Ade	2	4500000	9000000,...
BS04	KP04	Rosyid	1	4000000	4000000,...
BS05	KP05	Toyo	2	4000000	8000000,...

Gambar 7. Tampilan Layar Data Bonus

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data bonus. Pada layar *form* data bonus untuk meng-*input* data bonus yang terdiri dari ID Absensi, ID Karyawan, Nama Karyawan dan Bonus.

5. Tampilan Layar Laporan Data Karyawan

Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera
Jl. Kalimantan Blok E1-2 Kawasan Industri MM2100 Kel. Gandamekar, Kec. Cikarang Barat, Bekasi, Jawa Barat
Telepon: 021-8980303, Email: koprarmitras@gmail.com

Laporan Data Karyawan

id	nama	tempat lahir	tanggal lahir	jenis	alamat	status	jabatan	npwp
KP01	Bomar	Bekasi	1997-07-01	Laki - laki	Bekasi Timur	Menikah	SPV	00.33.0001
KP02	Ely	Purworejo	1994-11-12	Perempuan	Purworejo	Menikah	Administrasi	00.33.0002
KP03	Ade	Bandung	1979-08-01	Laki - laki	Bandung City	Menikah	Kepala Toko	00.33.0003
KP04	Rosyid	Pemalang	1995-05-05	Laki - laki	Pemalang	Belum	Kasir	00.33.0004
KP05	Toyo	Jakarta	1971-09-03	Perempuan	Tanjung Priok	Menikah	Kasir	00.33.0005

Jakarta, Kamis 06 Agustus 2020

yang menyetujui, Ketua Koperasi (Agung Handayanlo)
nik: 951101

yang membuat, Supervisor (Bomar)
nik: 170201

Gambar 8. Tampilan Layar Laporan Data Karyawan

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data karyawan. Pada layar *form* data karyawan digunakan untuk mengecek laporan data karyawan terdiri NIK, Nama Karyawan, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.

6. Tampilan Layar Slip Gaji

Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera
Jl. Kalimantan Blok E1-2 Kawasan Industri MM2100 Kel. Gandamalak, Kec. Cikarang Barat,
Telepon: 021-8980303, Email: kopkarmitra@gmail.com.
PERIODE : Juli-20 Slip Gaji

NIK : KP01 NAMA : Bomar LOKASI : Bekasi, Jawa Barat

no slip : GJKOPW1

JABATAN : SPV JML. KEHADIRAN : 20 HARI
JML. JAM LEMBUR : 14 JAM
RATE LEMBUR Rp. 12000 /Jam

I. PENGHASILAN

A. Gaji Pokok : Rp. 500.000
Tunjangan Jabatan : Rp. 500.000

B. PENGHASILAN LAIN-LAIN

Transport : Rp. 400.000,00
Lemburan : Rp. 168.000,00

C. PENGHASILAN KOTOR Rp. 473.000,00

JUMLAH PENGHASILAN KOTOR Rp. 473.000,00

II. POTONGAN - POTONGAN

Iuran JKK, JK, JKN : Rp. 5.000
Iuran BPJS Kes : Rp. 5.000

III. PENGHASILAN BERSIH SETELAH POTONGAN

PENGHASILAN YG DITERIMA total Rp. 460.000,00

Jakarta, Kamis 06 Agustus 2020

yang menyetujui, yang membuat,
Ketua Koperasi Keuangan

(Agung Handayanto) (Elly)
nik: 951101 nik: 180905

Gambar 9. Tampilan Layar Slip Gaji

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data penggajian. Pada layar *form* data penggajian untuk meng-*input* data penggajian yang terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, ID Karyawan, Nama Karyawan, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

7. Tampilan Layar Data Bonus

Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera
Jl. Kalimantan Blok E1-2 Kawasan Industri MM2100 Kel. Gandamalak, Kec. Cikarang Barat, Bekasi, Jawa Barat
Telepon: 021-8980303, Email: kopkarmitra@gmail.com.

Laporan Data Bonus

id	nik	nama	nilai	gaji pokok	total bonus
BS01	KP01	Bomar	1	5000000	5000000,00
BS02	KP02	Elly	1	4500000	4500000,00
BS03	KP03	Ade	2	4500000	9000000,00
BS04	KP04	Rosyid	1	4000000	4000000,00
BS05	KP05	Toyo	2	4000000	8000000,00

Jakarta, Kamis 06 Agustus 2020

yang menyetujui, yang membuat,
Ketua Koperasi Keuangan

(Agung Handayanto) (Elly)
nik: 951101 nik: 180905

Gambar 10. Tampilan Layar Data Bonus

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data bonus. Pada layar *form* data bonus digunakan untuk mengecek laporan data bonus terdiri ID Bonus, NIK, Nama Karyawan dan Bonus yang diterima.

SIMPULAN

Dengan dibuatnya sistem komputerisasi pada aplikasi sistem informasi penggajian di Koperasi

Karyawan Mitra Sejahtera, semua kegiatan yang berhubungan dengan pengolahan penggajian tidak lagi secara manual tetapi dengan menggunakan media berupa komputer. Pada sistem komputerisasi ini, sistem informasi penggajian di Koperasi Karyawan Mitra Sejahtera yang berbasis komputer dapat menangani pekerjaan bagian keuangan dengan cepat dan akurat serta dapat di *up-date* dengan mudah dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau aktivitas perusahaan yang memerlukan kecepatan dan ketetapan informasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Mania, M., Purnama, B. E., & Sukadi. (2016). Sistem Informasi Penggajian Karyawan Mitra Karya Prima Di Pembangkit Listrik Tenaga Uap 1 Pacitan. *IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering*.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pahlevi, D. S. M. (2013). *Tujuh Langkah Praktis Pembangunan Basis Data*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Prasojo, M. (2011). *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: CV. Remadja Karya.
- Shalahudin, A. . R. dan. (2015). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Yulistiawan, I., Hidayah, N. A., & Arham, Z. (2011). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah). *Studia Informatika: Jurnal Sistem Informasi*. <https://doi.org/10.15408/sijski.v4i2.139>