

APLIKASI PENDATAAN PELAMAR DAN PENEMPATAN KERJA PADA PT AMONG MITRABAKTI UTAMA

Indah Suciati¹, Yulianingsih², Soepardi Harris³

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer,
Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur

indah.suciati95@gmail.com¹, yuliaunindra@gmail.com², soepardiharris@yahoo.co.id³

Abstrak

PT. Among Mitrabakti Utama merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang *outsourcing*. Perusahaan yang beralamatkan di Jl. Tanah Merdeka Raya No. 18 A ini setiap harinya selalu ada kegiatan perekrutan karyawan, namun yang sangat disayangkan adalah pengelolaan data pelamarnya masih menggunakan sistem manual. Hal ini menimbulkan banyak kendala, diantaranya waktu yang dibutuhkan untuk pendataan pelamar sampai penempatan kerjanya membutuhkan waktu yang panjang, banyaknya data ganda, seringkali adanya *loss data*, serta membutuhkan waktu yang lama untuk pembuatan laporan bulanan kepada *Manager*, dikarenakan harus merekap terlebih dahulu dan harus melihat satu persatu berkas yang sudah ada. Tujuan dibuatnya aplikasi ini untuk dapat meminimalisir semua kendala yang telah dialami selama ini. Dalam pembuatan aplikasi pendataan pelamar dan penempatan kerja ini, metode perancangan yang digunakan adalah *Unified Modeling Language (UML)* dengan aplikasi Netbeans IDE 8.2 dan MySQL untuk perancangan basis datanya, kemudian metode pengembangan sistemnya menggunakan *Waterfall*.

Kata Kunci: Pendataan, Pelamar, Penempatan Kerja, Java, MySQL, UML

Abstract

PT. Among Mitrabakti Utama is a company engaged in *outsourcing*. The company is addressed at Jl. Tanah Merdeka Raya No. 18 A everyday there are always employee recruitment activities, but what is unfortunate is that the management of applicant data still uses a manual system. This causes many obstacles, including the time needed for the collection of applicants until the work placement takes a long time, the amount of double data, often the loss of data, and takes a long time to make a monthly report to the Manager, because they must first and must see one by one the existing files. The purpose of this application is to minimize all obstacles that have been experienced so far. In the creation of this applicant data collection and work placement application, the design method used is *Unified Modeling Language (UML)* with Netbeans IDE 8.2 and MySQL applications for database design, then the system development method using *Waterfall*

Keywords: data collection of applicants, work placement, Java, UML.

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi semakin meningkat seiring dengan kemajuan, perkembangan teknologi berbasis komputasi sangat banyak digunakan untuk mencakup segala aspek diberbagai bidang. Perusahaan membutuhkan suatu sistem yang dapat meningkatkan kinerja agar menjadi lebih efisien. Sistem suatu aplikasi memiliki peranan sebagai media pengolah data. Aplikasi adalah suatu subkelas perangkat lunak komputer yang memanfaatkan kemampuan komputer langsung untuk melakukan suatu tugas yang diinginkan pengguna (Nazrudin, 2012). Pendataan adalah kegiatan mengumpulkan informasi yang diperoleh dari pengamatan dimana data bisa berupa angka-angka atau lambing (Riyadi, 2012). Pelamar kerja adalah orang yang mengajukan lamaran untuk jabatan tertentu dalam perusahaan. Penempatan kerja adalah kebijaksanaan terhadap sumber daya manusia untuk menentukan posisi atau jabatan seseorang (Badriyah, 2019).

PT. Among Mitrabakti Utama merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang *outsourcing*. Sistem yang digunakan saat ini masih berbasis manual, dengan menggunakan perangkat lunak bantu, Microsoft excel. Hal ini mengakibatkan terhambatnya proses perekrutan, dimulai dari pendataan pelamar sampai pembuatan laporannya. Atas dasar permasalahan tersebut, perancangan aplikasi pendataan pelamar dan penempatan kerja berbasis java netbeans ini menjadi solusi yang

tepat agar seluruh proses pendataan sampai laporan menjadi lebih terkomputerisasi dan efektif.

PENELITIAN RELEVAN

Penelitian relevan yang digunakan peneliti untuk acuan menyusun pembuatan sistem ini, salah satunya dari penelitian karya (Alusia Ivana Valmai, dkk., 2014) dengan judul “Sistem Informasi Kepegawaian di Kantor Pusat Andi Offset” hasil penelitian tersebut bertujuan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional departemen personalia dalam mengelola dan mencatat Sumber Daya Manusia.. Penelitian selanjutnya dari karya (Saepurrahman dkk, 2019) dengan judul “Sistem Pencatatan Dan Pendataan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Model Scrum Pada PT. Bintang Trans Khatulistiwa” Hasil Penelitian tersebut bertujuan untuk membantu bagian HRD untuk menjalankan tugasnya, mulai dari proses pendataan karyawan, pendataan absensi, pengajuan cuti, proses payroll atau penggajian dan penilaian karyawan hingga pembuatan laporan, serta dapat menghasilkan informasi yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan bagi seorang manajer.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini, peneliti menggunakan Metode *Waterfall*. Model *waterfall* disebut juga sebagai model siklus hidup klasik. Model ini memungkinkan pemecahan misi pengembangan yang rumit menjadi beberapa langkah logis (desain, kode, pengujian, dan seterusnya) dengan beberapa langkah yang pada akhirnya menjadi produk akhir yang siap pakai (Purwanto dkk, 2019). Metode pengumpulan data peneliti lakukan untuk mendapatkan data dan informasi yang mendukung hasil dari penelitian ini antara lain:

1. Observasi

Peneliti mengamati dan mempelajari pengelolaan pendataan pelamar dan penempatan kerja baik manual maupun menggunakan data Microsoft Office Excel yang terdapat di PT. Among Mitrabakti Utama, mulai dari penginputan data pelamar dari file ke Microsoft Office Excel, pencetakan surat pengantar penempatan sampai pembuatan laporan hasil *recruitment* kepada *Manager*.

2. Wawancara

Wawancara merupakan proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara melakukan tanya jawab kepada responden ataupun pihak-pihak yang terkait, dengan mengajukan beberapa pertanyaan yang ada kaitannya dengan kebutuhan data yang dikumpulkan oleh peneliti. Peneliti mewawancari Saudari Andina Elfira Noza, selaku Kepala HRD yang bertanggung jawab dalam penerimaan karyawan baru. Pada masa PSBB, wawancara tetap dilakukan secara tatap wajah, dikarenakan lokasi penelitian merupakan tempat bekerja peneliti.

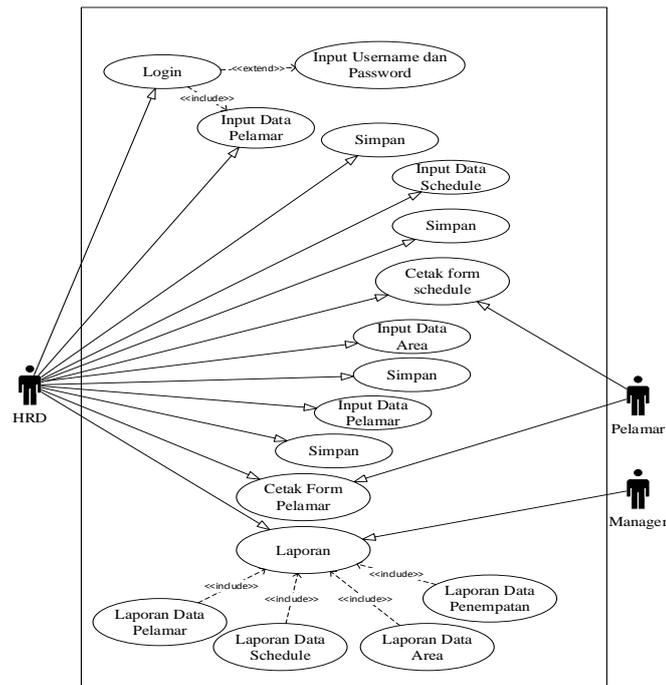
3. Studi Kepustakaan

Pada metode ini peneliti mempelajari materi yang berhubungan dengan karya tulis yang diajukan melalui beberapa buku pada perpustakaan *online*, catatan kuliah dan sarana perpustakaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

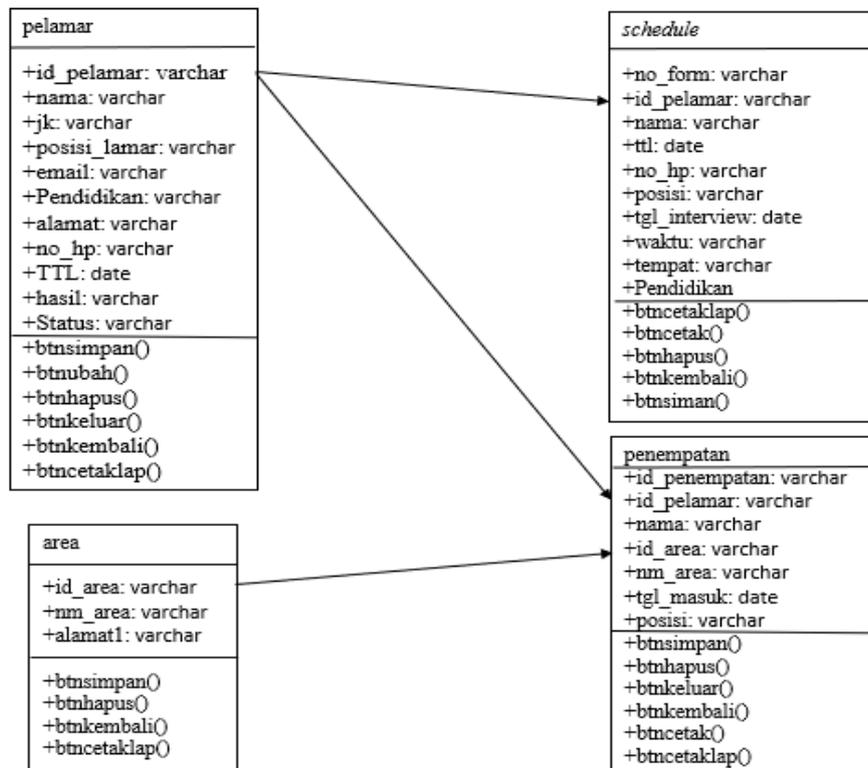
Use Case Diagram

Use Case Diagram sistem yang diusulkan pada aplikasi pendataan pelamar dan penempatan kerja pada PT. Among Mitrabakti Utama sebagai berikut:



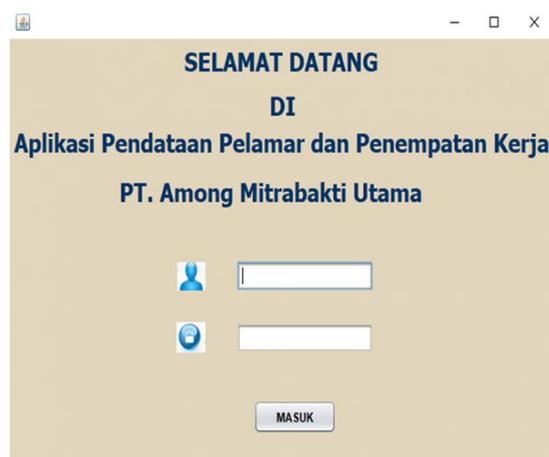
Gambar 1. Use Case Diagram

Class Diagram



Gambar 2. Class Diagram

Tampilan Layar



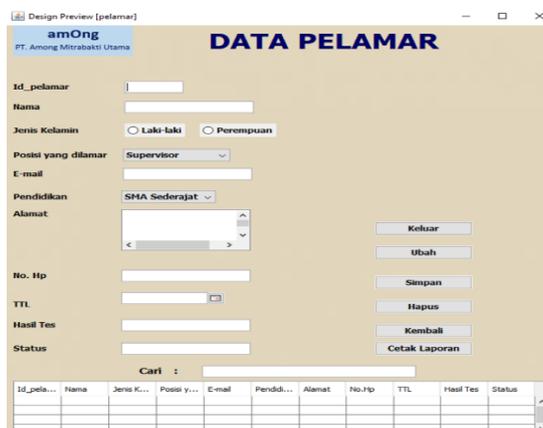
Gambar 3. Tampilan Layar *Login*

Tampilan Layar *Login* ini ada diawal saat pengoperasian program aplikasi pendataan pelamar dan penempatan kerja. HRD memasukkan id pengguna dan kata sandi, setelah itu pilih tombol masuk maka akan menampilkan halaman menu.



Gambar 4. Tampilan Layar Menu

Tampilan Layar Menu ini tampil setelah selesai memasukkan id pengguna dan kata sandi. Pada halaman ini akan menampilkan pilihan halaman yang ingin dioperasikan, seperti pendataan pelamar, schedule interview & tes, data area, dan data penempatan.



Gambar 5. Tampilan Layar Data Pelamar

Tampilan Layar Data Pelamar ini untuk diisi HRD untuk melengkapi data diri pelamar, dan akan menyimpan ke *database*.

No. Form	Id_Pela...	Nama	TTL	No. Hp	Posi y...	Tanggl...	Waktu	Tempat

Gambar 6. Tampilan Layar Data *Schedule Interview & Tes*

Tampilan Layar Data *Schedule Interview & Tes* ini untuk diisi HRD untuk menjadwalkan interview dan tes pelamar yang akan di cetak untuk pelamar.

Id_Area	Nama Area	Alamat Area

Gambar 7. Tampilan Layar Data Area

Tampilan Layar Data Area ini *diinput* setiap ada area baru, dan berfungsi juga pada *form* penempatan kerja untuk menampilkan area mana karyawan ditempatkan.

Id_Pene...	Id_Pela...	Nama	Id_Area	Nama A...	Tgl Masuk	Posisi

Gambar 8. Tampilan Layar Data Penempatan

Tampilan layer data penempatan *diinput* Ketika pelamar sudah dinyatakan diterima dan akan di tempatkan di area tersebut.

Kode Pelamar	Nama	JK	Posisi	Email	Pendidikan	Alamat	No Hp	TTL	Hasil	Status
00001	indah	Perempuan	Supervisor	indah@gmailD3 l.com	SMA	Jl. Tanah Merdeka Raya LA Jl. Raya	0813552451	6/1/10 12:00:80	AM	DITERIMA
00002	maul	Perempuan	Customer Service	maul@gmail l.com	SMA Selerajat	Bogor	08135638299	28/95 12: 00	AM	DITERIMA
00003	Ayu	Perempuan	Operator Telepon	ayu@gmail. com	S2	Jl. Cilandong	0823451261	8/14/95 12: 00	AM	DITERIMA
00005	Tri Sutanto	Laki-laki	Driver	tri@gmail. com	SMA Selerajat	Jl. Hj Jusin	0857828272	11/17/94 12: 00	AM	SEDANG DI PROSES
00006	Agung	Laki-laki	Driver	agung@gmsi l.com	SMA	Jl raya begor	0934784653	8/8/95 12:00:60	AM	DITOLAK

Gambar 9. Tampilan Layar Laporan Data Pelamar

Pada tampilan *form* laporan data pelamar ini berisi data-data yang ada pada tabel data pelamar. Laporan ini tampil ketika HRD mengklik tombol cetak laporan pada halaman data pelamar.

No Surat	Kode	Nama	TTL	No Hp	Posisi Lamar	Tgl Interview	Waktu	Tempat	Pendidikan
ITD0001	00001	indah	6/1/10 12:00	0813552451	Supervisor	6/30/20 12:00:09.00	WIB	OTISTA	D3
ITD0003	00003	Ayu	8/14/95 12:00	0823451261	Operator	6/29/20 12:00 11.00	WIB	OTISTA	S2
ITD0004	00002	maul	9/28/95 12:00	08135638290	Customer Service	6/29/20 12:00 11.00	WIB	RAMBUTA	SMA Selerajat
ITD0005	00005	Tri Sutanto	11/17/94 12: 00	08578282725	Driver	7/24/20 12:00:09.00	AM	Rambutan	SMA Selerajat
ITD0006	00003	Ayu	8/14/95 12:00	0823451261	Operator Telepon	7/25/20 12:00:08.00	AM	Otista	S2

Gambar 10. Tampilan Layar Data Schedule

Pada tampilan *form* laporan data *schedule* ini berisi data-data yang ada pada tabel *schedule interview & tes*. Laporan ini tampil ketika HRD mengklik tombol cetak laporan pada halaman data *schedule interview & tes*.

amOng
PT. Among Mitrabakti Utama

PT. AMONG MITRABAKTI UTAMA
Jl. Tanah Merdeka Raya No. 18 A R.T. 005 RW. 004
Kel. Rambutan, Kec. Cincincah, Jakarta Timur - 13K30

Schedule Interview & Tes

No. Surat : ITD0001
Yth. Saudara/i : indah

Berdasarkan lamaran yang saudara/i kirim, dengan ini kami jabalkan untuk memenuhi panggilan interview dan tes, pada :

Tanggal : 2010-06-01
Tempat : OTISTA
Pukul : 09.00 WIB

Diharapkan Saudara/i dapat datang tepat pada waktunya.
Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih.

Jakarta, 04 Agustus 2020
Kepala HRD
Andina Elfira Noza

Gambar 11. Tampilan Layar Surat Schedule

Pada tampilan *form* surat *schedule* ini surat untuk pelamar sebagai bukti ada panggilan *interview* & tes. Laporan ini tampil ketika HRD mengklik tombol cetak pada halaman data *schedule interview* & tes.

Kode Area	Nama Area	Alamat Area
A001	RS. Premier Jatinegara	Jl. Jatinegara Timur
A002	RS. Primaya Bekasi Barat	Jl. KH Noer Ali Bekasi Barat
A003	RS. Primaya Bekasi Timur	Jl. HM Juyo Martono, Bekasi Timur
A004	RS. Hermina Galaxy	Jl. Palo Sirih, Bekasi Selatan
A005	RS Hermina Podomoro	Jl. danau Agung, Tj. Priok Jakarta Utara

Jakarta, Rabu 05 Agustus 2020
Kepala HRD
(Andina Elifra Noza)

Gambar 12. Tampilan Layar Data Area

Pada tampilan *form* laporan data area ini berisi data-data yang ada pada tabel area. Laporan ini tampil ketika HRD mengklik tombol cetak laporan pada halaman data area.

No. Surat	Nama Karyawan	Area	Posisi
P00001	indah	RS. Primaya Bekasi Barat	Supervisor
P00002	Tri Sutanto	RS. Hermina Galaxy	Driver
P00003	Ayu	RS. Hermina Serpong	Operator Telepon
P00004	maul	RS. Restu Kasih	Customer Service

Jakarta, Rabu 05 Agustus 2020
Kepala HRD
(Andina Elifra Noza)

Gambar 13. Tampilan Layar Data Penempatan

Pada tampilan *form* laporan penempatan ini berisi data-data karyawan yang sudah ditempatkan ke area. Laporan ini tampil ketika HRD mengklik tombol cetak laporan pada halaman data penempatan

SIMPULAN

Dengan dibuatnya aplikasi pendataan pelamar dan penempatan kerja pada PT. Among Mitrabakti Utama dapat memudahkan HRD dalam mengolah data dengan cepat dan akurat serta dapat memudahkan pencarian data dan di *update* dengan mudah. Aplikasi yang telah dibuat dengan bahasa pemrograman *Java NetBeans* dan penyimpanan data pada *database* MySQL dapat memberikan kelancaran dalam menginput dan penyimpanan data-data sehingga tidak terjadi kesulitan dalam pencarian data-data tersebut dalam proses penginputan maupun dalam pembuatan laporan.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy, S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Kencana*.
- Gata, G., Prabowo, Y., & Kusuma, R. A. (2017). Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia E-Recruitment Dalam Bidang Jasa Penyalur Kerja. *Jurnal Ilmiah FIFO*, 9(2), 138. <https://doi.org/10.22441/fifo.2017.v9i2.007>
- Harfizar, H., Yuliana, K., & Muh Afiffudin, M. A. (2017). Perancangan Sistem Informasi Pendataan Karyawan Pada Perusahaan Jasa Berbasis Web. *SENSI Journal*, 3(2), 190–207. <https://doi.org/10.33050/sensi.v3i2.777>
- Hikmat Nugraha, I., & Melasari. (2019). Sistem Informasi Pengolahan Data Karyawan Berbasis Web di Percetakan Quick Corp Tanuwijaya Tasikmalaya. *Jurnal Teknik Informatika*.
- Iqbal, M., Sihombing, R. A., & Halimatusha'diah, H. (2020). Perancangan Outsource Management System Berbasis Web pada PT Sigma Cipta Utama. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*. <https://doi.org/10.30998/jrami.v1i02.170>
- Rahman, S., Setiawan, A., & Handriani, I. (2019). Sistem Pencatatan Dan Pendataan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Model Scrum (Studi Kasus: Pt Bintang Trans Khatulistiwa). *JSAI (Journal Scientific and Applied Informatics)*. <https://doi.org/10.36085/jsai.v2i1.138>
- Setiawan, F. I., Adiningsih, A. R., Widayat, W., & Wijayanto, F. (2012). Pengembangan sistem informasi manajemen rekrutmen asisten laboratorium. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2012 (SNATI)*.
- Syahrani, & Satria, J. (2017). Rancangan Aplikasi E-Recruitment Karyawan Dengan Metode Waterfall. *Jurnal Swabumi*.
- Valmai, A. I., & Santoso, H. B. (2014). Sistem Informasi Kepegawaian. *Eksis*.
- Yusmawi, W., Putra, I., & Syari, D. (2016). Rancang Bangun Program Aplikasi Penempatan Tenaga Kerja OutsourcinG. *Jurnal Ipteks Terapan*. <https://doi.org/10.22216/jit.2015.v9i2.36>